

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ МЕТОДОВ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ В КОНТЕКСТЕ НОВОЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ

Душкина Оксана

Запорожская государственная инженерная академия, Запорожье, Украина

Актуальность исследования. Актуальность темы в том, что важным фактором в работе предприятия является качественный отбор персонала в современных условиях рынка. В условиях существующего экономического кризиса значимость подготовки высококвалифицированного персонала и управление персоналом возрастают. Появляются новые возможности привлечения лучших трудовых ресурсов, используя для этого инновационные методы. Применение новейших методов отбора персонала является одним из ключевых факторов успеха.

Проблемная ситуация: персонал является одной из составляющих частей успеха организации на рынке, так как именно люди продвигают предприятие вперед в условиях рыночных отношений и предоставляют идеи для улучшения деятельности. Поэтому к отбору персонала важно подойти ответственно и с полной отдачей, пониманием и интересом. Качественный отбор персонала является дорогим и сложным процессом, который задействует множество людей, которые знают на отборе персонала и задействуют новейшие методы в своей работе. **Задачи исследования:** обобщение основных методов отбора персонала на предприятиях, а также анализ инновационных подходов к формированию высококвалифицированного персонала на предприятии (Andriukaitiene, и др., 2017).

Методы исследования. К методам исследования можем отнести - психоаналитический, антропологический, бихевиористский, гуманистический, в частности учения З.Фрейда, К.Юнга, А.Адлера, К. Хорни, Х. Салливана, Э.Фромма, Дж.Б.Уотсона, Б.Ф.Скиннера, А.Маслоу, К. Роджерса, которые исследовали личность как высшую ценность организации (Voronkova, 2016).

Результат исследования. Самыми распространёнными методами решения вопроса по поводу отбора персонала являются – традиционные и нетрадиционные методы. Традиционными методами пользуются многие предприятия, которые выбирают для себя наиболее эффективный для достижения лучшего результата по отбору персонала, они позволяют сэкономить затраты и время. К традиционным методам относятся: анализ резюме кандидатов, анкетирование, телефонное интервью, психологическое и профессиональное тестирование, собеседование. В последнее время предприятия стараются использовать нетрадиционные методы отбора персонала, к ним относятся: отбор по компетенциям, стрессовое интервью, brainteaser – интервью (головоломка), бизнес – кейсы и прохождение полиграфа. В современных условиях идет совмещение традиционных и нетрадиционных методов, это позволяет повысить эффективность предприятия, поддержка и увеличение конкурентоспособности. Отбор персонала не просто занимает лидирующее положение в системе управления персоналом, этот процесс стал более сложным и ответственным, а его результаты более значимыми. Задачей отбора персонала выявление из всего количества кандидатов самых лучших, спрогнозировав при этом долгосрочные и продуктивные отношения на пользу кандидата и предприятия в целом. При формировании более качественной системы кадрового состава, каждое предприятие может определить и выбрать те методы, которые отвечают целям и интересам предприятия. Если традиционная модель управления была нацелена на экономические цели, то новая модель вводит в круг менеджера социальные цели – гуманизацию условий труда, расширение участия рабочих в управлении, повышение культуры управления и культуры общения, личность как индивидуальная характеристика человека, ценностные ориентации, усовершенствование управленческой культуры, психологические аспекты управления, проблемы ответственности работника и отбора людей на определенные должности (Душкина, 2017).

Выводы: Новая концепция управления персоналом во главу угла ставит человека как высшую цель организации, которая базируется на следующих принципах: социальная инновация, скоординированная активность сотрудников, общие усилия сотрудников, кооперативный стиль работы, полное доверие к работнику, максимальная самостоятельность, усиление и развитие мотивации работников, саморазвитие личности. В современном мире персоналу уделяется большое внимание, так как персонал создает прибыль на предприятии, необходимо тщательно планировать процесс отбора персонала, выбирать методы, которыми будет достигаться цель и план. Процесс отбора персонала включает комплекс методов, которые зависят от определенных факторов. Основная задача – использовать те методы отбора, которые будут наиболее необходимы.

Ключевые слова: персонал, отбор персонала, традиционные методы отбора, нетрадиционные методы отбора, стратегическая концепция персонала.

Список литературы

1. Andriukaitiene, R., Voronkova, V., Kyvliuk, O., Maksimenyuk, M., Sakun, A. (2017). Theoretical insights into expression of leadership competencies in the process of management. Problems and Perspectives in Management 15 (1-1), p. 220-226.

2. Voronkova, V. (2016). The formation of the concept of noosphere development of modern society in the conditions of information society. *Philosophy & Cosmology* Научный журнал: К: Международное философско-космологическое общество / Под ред. О.Базалука, 16, p.179-191.
3. Душкіна, О. (2017). Технології підбору персоналу на базі сучасних програмних продуктів інформаційних систем. Становлення і розвиток інформаційного суспільства як основи забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави». Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 23–24 листопада 2017 року. Запоріжжя: Вид-во ЗДІА, с.194-196.

ПРОБЛЕМЫ РЕТРОСПЕКЦИИ В АРХИТЕКТУРЕ

Егоров Юрий, Кулик Денис

Запорожская государственная инженерная академия, Запорожье, Украина

Актуальность исследования. Актуальность работы в том, что Украина — страна богатая архитектурными достояниями различного возраста. Ввиду ряда причин, таких как: недостаток финансирования, незаинтересованность местных властей и прочих, культурные ценности сейчас находятся преимущественно в плачевном состоянии (Ивашко, 2017).

Проблемная ситуация. Анализ состояния современной архитектуры выявил ряд проблемных вопросов:

- Отсутствие принципов взаимосвязи новой и унаследованной архитектуры;
- Недостаточная изученность соотношения прочности и ретроспекции;
- Затруднение в решении спора объективного и субъективного.

Методы исследования. Визуальный, экспериментальный и программно-аналитический анализ текущего состояния регрессивных зданий, отдельных его узлов и конструкций (Ивашко, 2017).

Результаты исследований. Опыт обследования зданий и сооружений Запорожского региона показал, что основные задачи архитектуры не меняются со времен зодчего Витрувия.

Определенные зодчим компоненты архитектуры – польза, прочность, красота остаются незыблемыми на протяжении веков.

На определенных этапах развития общества меняется приоритетность вышеупомянутых основ архитектуры.

Современная методика прочностных расчетов достигла значительного уровня, появились и развиваются новые компьютерные программы и технологии, такие как Lira, Autodesk и др.

Однако, в понятиях эстетической красоты до сих пор нет нормативных объективных канонов, так как эта проблема довольно субъективна и требует определенных рамок в своем решении.

Изучение вопросов по данной тематике показало, что в Запорожском регионе проблемы сохранения ретроархитектуры рассматриваются довольно посредственно.

Если, например, в Тбилиси сохранены и реконструированы целые улицы с древней архитектурой, то в Запорожском регионе данная картина более удручающая. Внимание получили лишь памятники “природной” архитектуры, такие как Хортица.

Отличным примером для ретроспективных работ является старый район Запорожья – Александровск. Предметом для восстановления могут быть кирпичные здания, построенные голландско-немецким способом кладки еще во времена Менонитов.

Выводы:

- Определенная Витрувием триединая задача архитектуры: польза, прочность, красота, имеет основательную ценность и на сегодняшний день;
- Актуальным вопросом современной архитектуры является нахождение баланса прочности и ретроархитектуры;
- Необходимость современной системы стандартизации в объединении новой и унаследованной архитектуры

Ключевые слова: ретроспекция, ретроархитектура, проблемы современной архитектуры, прочностные характеристики.

Список литературы

1. Ивашко, А. Д. (2017). Влияние арт-кластеров на современное городское пространство. // Сборник научных трудов III Международной научно-практической конференции «Региональная политика: история, политико-правовые основы, архитектура, урбанистика» 22-23.11.2017 г. М.: КНУБА, с. 156-161.
2. Исчезнувший Киев: Сенной рынок / Киев. Куда пойти, что посмотреть, где отдохнуть в Киеве. [Электронный ресурс] Режим доступа к ресурсу: <http://zametkin.kiev.ua/ischeznuvshijj-kiiev-sennoj-rynok/>
3. Из промзоны в арт-кластер. Ивано-Франковск. [Электронный ресурс] Режим доступа к ресурсу: <http://ufra.com.ua/mistosvita/963-art-klaster/>