виртуальное пространство, которое приводит к формированию нового мировоззрения, нового сознания, новой культуры (Кириченко, 2017).

Ключевые слова: цифровая культура, личность, информационное общество.

Список литературы

1. Andriukaitiene, R., Voronkova, V., Kyvliuk, O., Maksimenyuk, M., Sakun, A. (2017). Theoretical insights into expression of leadership competencies in the process of management. *Problems and Perspectives in Management*, 15(1-1), p. 220-226.
2. Воронкова, В. Г. (2017). Становлення інформаційного суспільства як цивілізаційної парадигми розвитку сучасної України за доби глобалізації: теоретико-методологічні та праксеологічні виміри: монографія. Запоріжжя: РВВ ЗДІА.
3. Кивлюк, О. П. (2016). Освітня культура інформаційного суспільства в контексті глобалізаційної реальності // Гуманітарний вісник Запорізької державної інженерної академії. Запоріжжя, 67, с. 225-232.
4. Кириченко, М. О. (2017). Формування цифрової культури як результат розвитку культури інформаційного суспільства. Становлення і розвиток інформаційного суспільства як основи забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави// Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції 23-24 листопада 2017 року/ За редакції д. філософ.н., проф.. В.Г.Воронкової.- Запоріжжя: РВВ ЗДІА.

ИССЛЕДОВАНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ТЕПЛОВОЙ ПРОНИЦАЕМОСТИ И ГЕОМЕТРИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК ПОРИСТЫХ СТРУКТУР ЭЛЕМЕНТОВ ТЕПЛОВОЙ ЗАЩИТЫ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Кондратьева Анастасия

Запорожская государственная инженерная академия, Запорожье, Украина

Актуальность темы: передача тепловой энергии везде данные материалы в большинстве современных научных работах исследовалась в отдельных случаях и для конкретной задачи. Так, в большинстве случаев для пористых материалов эмпирически находится эффективный коэффициент теплопроводности и рассчитывается передача тепловой энергии по закону Фурье. В данных случаях, небольшое изменение пористой структуры (деформация тела) будет влиять на эффективный коэффициент теплопроводности.

В современной литературе отсутствует единый метод описания комплексных показателей пористой структуры и неопределенна пористость как среда с особыми условиями протекания тепловой энергии сквозь него.

Цель и задачи исследования: математическую модель передачи тепловой энергии через тела с микропористой структурой, которая обобщает эмпирические и аналитические исследования современных научных работ и будет справедливой для большинства пористых материалов с микропористой структурой.

Объектом исследования является элемент тепловой защиты энергетического оборудования.

Предметом исследования является процесс теплообмена в пористых структурах.

Методы исследования: формирование теплофизических параметров пористых теплоизоляционных материалов будет зависеть от самого пористой структуры, описывается рядом комплексных показателей, и химического состава материала. Необходимо разработать основные комплексные показатели, которые в полной мере будут отражать пористую структуру и влияют на тепловой поток, который проходит сквозь теплоизоляционный материал.

Выводы: разработка динамики формирования пористой структуры элементов конструкции тепловой защиты энергетического оборудования в зависимости от термодинамических параметров и состава сырьевой смеси при термообработке позволяет определить функциональную связь технологических параметров и структурных характеристик пористого материала (количеством и размером пор).

Разработка методика позволит прогнозировать теплофизические параметры от пористой структуры, позволит получить уравнение для определения эффективного коэффициента теплопроводности пористых структур с закрытой и открытой пористостью, включающие расчет коэффициента тепловой проницаемости и геометрических характеристик пористой структуры. Влияние конвективной составляющей эффективного коэффициента теплопроводности для элементов конструкции тепловой защиты энергетического оборудования достаточно рассматривается только для отдельных случаев, а имея уравнение для определения эффективного коэффициента теплопроводности пористых структур с закрытой и открытой пористостью, включающие расчет коэффициента тепловой проницаемости и геометрических характеристик пористой структуры можно рассчитывать данную составляющую аналитически для широкого диапазона пористых материалов конструкции тепловой защиты энергетического оборудования.

Ключевые слова: пористость, коэффициент теплопередачи, тепловая изоляция, температура, скорость порообразования.

Список литературы

1. Пористость [Электронный ресурс]/ Київ – Режим доступу: \www/URL: ru.wikipedia.org/wiki/Пористость.
2. Создание высокопористого огнеупорного теплоизоляционного материала А.М. Павленко, И.Г. Яковлева, А.О. Чейлитко, Р.Р. Матказина НТУ" ХП".

ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Колосова Надежда

Запорожская государственная инженерная академия, Запорожье, Украина

Актуальность исследования. Актуальность исследования информационных систем мотивации персонала в том, что без системы мотивации, даже правильно подобранные и хорошо обученные сотрудники не приведут компанию к реализации цели. Решение всех вопросов кадровой политики может быть информационно поддержано средствами автоматизации. Это может быть контроль, мониторинг отклонений от утвержденных положений, оценка эффективности и многое другое. Для того, чтобы у человека сформировалось желание работать, в компании должна быть правильно сконструирована система мотивации. Мотивационная система - это один из самых действенных инструментов управления, состоящий из совокупности мотивационных элементов, позволяющих влиять на эффективность деятельности сотрудников и компании в целом (Васильев, 2014).

Проблемная ситуация: одним из решений проблем автоматизации управления персоналом может быть использование конфигурации «Астрософт: Деловое досье. Персонал». Этот программный продукт предназначен для поддержки принятия решений в области управления персоналом, охватывает: наем, адаптацию, кадровый мониторинг, обучение и развитие, мотивацию и стимулирование работников. Является дополнением к конфигурации «Зарплата + Кадры» системы «1С: Предприятия» и работает совместно с компонентной «Расчет». Так же программная система «Монолит: Персонал» автоматизирует работу сотрудников служб предприятия, связанных с управлением персоналом. Одной из функций и возможностей системы является мотивация работников (Компенсационный пакет). Компенсационный пакет - комплекс мероприятий, направленных на решение задач мотивации работников за введения индивидуальной дополнительного вознаграждения. Управление финансовой мотивацией персонала реализовано в продукте «1С: Зарплата и управление персоналом 8.0». Для управления мотивацией менеджеров и рядовых работников в схему оплаты труда включают зависимость уровня дохода от результатов работы. **Задачи исследования:** в современных условиях предприятия вынуждены внедрять инновационные системы и методы мотивирования персонала, ориентированные на постановку целей и определение персональной ответственности работников (Васильев, 2014).

Методы исследования. Методы исследования, которые позволяют решить эти проблемы, – информатологический, системный, синергетический, структурно-функциональный.

Результат исследования. Информационная система – система, предназначенная для хранения, поиска и обработки информации, и соответствующие организационные ресурсы (человеческие, технические, финансовые и т. д.), которые обеспечивают и распространяют информацию.

Выводы: Таким образом, эффективная информационная система мотивации – это такая система мотивации, которая побуждает работника к полезным для компании действиям. Критерии полезности любого действия – участие в достижении целей компании.

Ключевые слова: информационные системы, мотивация, персонал, сотрудник

Список литературы

1. Васильев, В. Б., (2014). Информационные системы менеджмента персонала: Учебное пособие. Ровно. с. 53-58.
2. Информационная система. Электронный ресурс // Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Информационная_система#cite_note-ISO/IEC_2382-1.IS-1

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ ПСИХОЛОГИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАК ОСНОВЫ ЭФФЕКТИВНОГО РУКОВОДСТВА

Кононец Мария

Национальный технический университет Украины «Киевский политехнический институт», Киев, Украина

Актуальность исследования. Актуальность исследования психологических оснований управленческой деятельности как основы эффективного руководства заключается в том, что в современных условиях в значительной мере актуализируется культивирование психологических оснований управленческой деятельности,