

Булана О.П., магістрант гр. МЕН-17-1мз, Венгер О.М. – науковий керівник
**НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В ОРГАНАХ
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ**

Запорізька державна інженерна академія, кафедра МОУП

Теоретичною концепцією побудови місцевого самоврядування в Україні є державницька теорія місцевого самоврядування. У відповідності до неї місцеве самоврядування розглядається як одна з форм децентралізації виконавчої державної влади.

Проблема формування представницьких органів місцевого самоврядування полягає у відсутності професійного підходу в кадровій політиці. Зараз все більшого значення набуває пошук способів вирішення організаційних, науково - методичних і просвітницьких проблем, підвищення рівня компетентності службовців. Тому велика увага приділяється питанню підготовки, перепідготовки та підвищенню кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування. Але на жаль існуюча державна система підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та службовців місцевого самоврядування спроможна взяти на себе лише невелику частину тягаря просвітницької діяльності в організаційному та фінансовому відношенні.

Державною системою навчання охоплена незначна частина персоналу органів місцевого самоврядування. Дана ситуація змушує суб'єктів муніципального поля діяльності шукати альтернативні підходи для її розв'язання. Один із них полягає у створенні інституту відповідальності політичних партій за професійну підготовку політиків місцевого рівня. Україна може скористатися досвідом європейських країн, де взагалі не створюються спеціальні навчальні структури для просвітницької роботи з депутатським корпусом. Так, наприклад, у Швеції відповідальність за підготовку місцевих політиків відповідно до діючого законодавства покладена на політичні партії.

Другий стратегічний підхід полягає у створенні муніципального консалтингу як інституції, яка може гнучко поєднати окремі навчальні форми з наданням консалтингових послуг як для представницьких так і виконавчих органів місцевого самоврядування. Поступовий розвиток муніципального консалтингу з часом має задовольнити ту частину попиту, яку не охоплено державною системою. Формування інституту консультування в сфері місцевого самоврядування є загальнонаціональною справою, яку треба розпочинати з розроблення Концепції формування і розвитку муніципального консалтингу за участю представників центральних органів влади і недержавного сектору, в першу чергу, тієї його організованої частини, яка професійно надає консультації органам місцевого самоврядування.

Отже, підсумовуючи все, що було зазначено вище про кадрову політику в органах місцевого самоврядування, можна зробити висновок, про те, що вона є недосконалою та потребує значних змін. Тому важливим моментом є посилення державного контролю за цільовим використанням коштів державного та місцевого бюджету, а також за якістю послуг, які надають органи місцевого самоврядування, реалізуючи інтереси громадян відповідного регіону. Кваліфіковані кадри, які зацікавлені в удосконаленні своєї праці, прагнуть розвиватись - запорука розвитку муніципальних представницьких органів.

1. Круш, П.В. Муніципальне управління: навч. посібник / П.В. Круш, О.О. Кожем'яченко. - К.: Центр навчальної літератури, 2006. - С. 36 - 44.