

Матеріали
VII звітно-виборної конференції
первинної профспілкової організації
Запорізької державної інженерної академії
4 грудня 2014 року

ДОПОВІДЬ
виконуючого обов'язки голови профкому співробітників ЗДІА
Власова А.О. за період роботи грудень 2009 р - грудень 2014 р.

Шановні делегати!

До вашої уваги звіт профкому за 5 років своєї роботи, а саме за період з грудня 2009 р по грудень 2014 р.

Сьогодні колектив нашої академії налічує 817 штатних працівників, з яких 816 є членами профспілки (763 співробітників та 53 непрацюючих пенсіонера). В складі ППО працівники санаторію профілакторію. Співробітники коледжів академії входять до складу галузових профспілок металургів та енергетиків.

До складу ППО ЗДІА входять 7 профспілкових організацій, з них: 5 - факультетських організацій, 2 - профспілкові організації працівників адміністративно-господарської частини (АГЧ) та працівників адміністративно-управляючого персоналу (АУП). В профспілковій організації академії – 43 профспілкові групи.

Останні 5 років економіка України розвивалась досить нерівномірно: від злетів до падінь. Це і визначило дії профспілок по соціально-економічному захисту прав та інтересів працівників.

В 2011-2014 роках профспілкові організації надсилали звернення до Президента та Прем'єр-міністра України, Верховної Ради - стосовно дотримання ст.44 Закону України «Про професійні спілки...», формування Державних бюджетів України, введення Єдиної тарифної сітки та інших важливих питань трудових, соціально-економічних відносин.

До 2014р. постійно (щоквартально) проводилось підвищення заробітної плати педагогічних та науково-педагогічних працівників. Освітянські профспілки добились від держави виконання більшості положень ст.57 Закону України «Про освіту».

Більшість здобутків за останній час знищила світова економічна криза, інфляція в країні привела до зменшення реальних доходів, але профспілки продовжують вести боротьбу за соціальні гарантії, дотримання конституційних норм, трудового законодавства.

Стан соціально-економічного захисту співробітників, дотримання чинного законодавства, оплати праці протягом звітного періоду вивчався штатними працівниками обкому профспілки та відповідно постійними діючими комісіями профкому.

За ці 5 років в житті академії відбулись значні зміни. Сильно зменшилась чисельність студентів, що спричинило зниження кількості ставок викладачів і співробітників академії.

В червні 2013 року звільнився ректор Володимир Іванович Пожуєв і керівну посаду обійняв теперішній виконуючий обов'язки ректора Євген Якович Швець.

Неодноразово змінювався склад профспілкового комітету у відповідності із структурними змінами в академії та звільненням членів профкому з академії.

31 березня цього року звільнився з посади голови Первинної профспілкової організації ЗДІА Володимир Петрович Падалка. За рішенням профкому я, як заступник, був призначений виконуючим обов'язки голови ППО ЗДІА. Передача організації відбулась по акту передачі від 31.03.2014р, в присутності члена обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України. Управління юстиції прийняло до відома зміну керівника на виконуючого обов'язки.

ЗАХИСТ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ СПІВРОБІТНИКІВ

З метою регулювання колективних відносин, що виникають у сфері праці, договірних угод, які дозволяють найбільш повно врахувати інтереси роботодавця і працівників, за звітний період на конференціях трудового колективу академії було прийнято два колективних договори строком на 2009-2010р. та 2011-2015р. Останній доповнювався двічі.

Колективний договір на 2011-2015 роки між ректором ЗДІА та профспілковим комітетом, як уповноваженого трудовим колективом представляти його інтереси, було схвалено і прийнято на конференції трудового колективу ЗДІА, після підписання Галузевої угоди у березні 2011 року.

В колективний договір було включено:

- сприяння виконанню загальнодержавної, галузевої та регіональних програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, виділяти на цю мету коштів не менше як 0.2% від фонду оплати праці відповідно до ст. 19 Закону України „Про охорону праці”;

- комплексні заходи по досягненню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій;

- забезпечення робітників зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці безкоштовним молоком, або іншими рівноцінними продуктами;

- надання додаткової відпустки працівникам за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці;

- безкоштовне забезпечення робітників миючими засобами, робота яких пов'язана із забрудненням;

- виплату премій робітникам академії за рахунок коштів економії заробітної плати;

- надання матеріальної допомоги працівникам академії, згідно з “Положенням про порядок надання матеріальної допомоги працівникам ЗДІА” та “Положення про надання матеріальної допомоги членам ППО ЗДІА”;

– надання згідно ст. 57 Закону України “Про освіту” виплату педагогічним та науково-педагогічним працівникам академії допомоги на оздоровлення в розмірі місячного посадового окладу при наданні щорічної відпустки;

– надання при виході на пенсію допомоги:

а) науково-педагогічним та науковим працівникам у розмірі 6 посадових окладів з урахуванням надбавок, доплат;

б) іншим категоріям працівників - у розмірі посадового окладу.

– проведення заходів із забезпечення соціального захисту працівників академії.

У першу чергу підтримувати малозабезпечених працівників академії: ветеранів війни і праці, інвалідів, багатодітні сім'ї, самотніх матерів та вдов, що виховують неповнолітніх дітей;

– забезпечення оздоровлення, відпочинку та лікування.

На протязі всього періоду було забезпечено систематичну перевірку виконання колективного договору, звіти слухали на Конференціях трудового колективу, засіданнях профкому. Суперечні питання, що виникали у процесі виконання колективного договору, розглядалися робочою комісією з контролю за виконанням колективного договору. Взаємна відповідальність за взяті зобов'язання дозволила виключити трудові суперечки та конфлікти.

Для захисту соціально-економічних прав та інтересів співробітників представники профкому приймають участь в комісіях:

- з трудових спорів;

- із загальнообов'язкового державного страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням;

- по колективному договору академії;

- по житлово-побутовій роботі.

КУЛЬТУРНО- МАСОВА ТА СПОРТИВНА РОБОТА

За період з 2010 року цей напрямок профспілкової роботи знаходиться на достатньо високому рівні в значній мірі сприяє той факт, що ректором академії згідно ст.44 Закону України «Про професійні спілки..» щомісячно надаються профспілковій організації кошти у розмірі 0,3% фонду заробітної плати співробітників академії на культурно-масову, фізкультурно-оздоровчу роботу. Спільними зусиллями академія забезпечила збереження і організувала роботу всіх об'єктів соціально культурної сфери, завдяки цьому усі бажаючі співробітники разом з членами їх сімей пройшли оздоровлення та відпочили по доступним цінам, придбавши путівки на б/в “Монтажник”, кожний 6 із працюючих проходив щорічно лікування та оздоровлення в СП ЗДІА. Тільки у 2014 році витрати на оздоровлення склали 51 тис. (36-Монтажник, 15 ДОТ) грн. В повному обсязі діти співробітників мали можливість оздоровити дітей в дитячих оздоровчих таборах на березі Азовського моря.

Організовано відпочинок співробітників на базі Спортивно-фізкультурного комплексу на о. Хортиця по путівкам вихідного дня.

Профком тісно співпрацював із спортивним клубом академії по організації оздоровчих заходів та залучення співробітників до занять фізичною культурою. З

фонду профбюджету придбали спортивну форму командам факультетів, фінансували проведення і підготовку спортивних команд до участі у спартакіадах.

На підтримку спортивно-масової роботи фінансування щорічно складає від 6 до 10 тис. грн.

На сьогоднішній день, сума запланована на 2014 рік, вибрана частково. Це пов'язано з важкою ситуацією в країні та дуже напруженим графіком навчального процесу в цьому навчальному році. Але спортивний клуб готує кошторис для проведення щорічного новорічного турніру серед команд викладачів та співробітників академії.

Пріоритетними напрямками культурно масової роботи профкому є: проведення заходів по святкуванню Новорічних та Різдвяних свят, Дня Перемоги, Міжнародного жіночого дня, та Ювілейних дат в житті співробітників та колективів кафедр.

До речі, щодо святкування Новорічних свят. В цьому році Фонд соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності повідомив, що в червні місяці з кошторису Фонду була вилучена стаття витрат «На позашкільне обслуговування, у тому числі і на новорічні подарунки». В зв'язку з цим новорічні подарунки дітям будуть придбані за рахунок профбюджету з фінансовою допомогою ЗООП ПОН України.

За ініціативою жіночої ради, з частковим фінансуванням з профбюджету щорічно, крім 2013р., були організовані подорожі на вихідні дні: в с. Диканька, полтавської області, та м. Полтаву; в Петриківку; в оперний театр в м. Дніпропетровськ на постановку «Ісус»; в органний зал в м. Дніпропетровськ; в Запорізький кінний театр на о. Хортиця; в с. Рубанівське з відвідуванням Свято-Покровського храму та Свято Знаменського жіночого монастиря.

12 листопада цього року профкомом був організований культпохід в кіноконцертний зал ім. Довженка на прем'єру фільму «Поводир».

Видатки по статі кошторису культурно-масова робота в середньому були близько 50 тис. грн. на рік.

ОХОРОНА ПРАЦІ

Комісія профкому з охорони праці, створення безпечних та здорових умов праці у звітному періоді приймала участь у проведенні заходів відділу охорони праці академії:

- періодичні перевірки знань по питаннях охорони праці, безпеці життєдіяльності, пожежної безпеки і електробезпеки;
- перевірка кафедр і підрозділів академії на предмет готовності до нового навчального року;
- участь у роботі по паспортизації і оформленню санітарних паспортів лабораторій, комп'ютерних класів і майстерень;
- здійснювався громадський контроль за придбанням і видачею спецодягу, засобів індивідуального захисту і аптечок;
- участь у розслідуванні нещасних випадків не виробничого травматизму.
- участь у міському огляді-конкурсі з охорони праці, виробничої санітарії і культури виробництва;

- участь у постійно-діючій пожежно-технічній комісії з метою забезпечення безпечних умов праці і життєдіяльності співробітників академії та студентів;
- участь в чотириступеновому адміністративно-громадському контролі по забезпеченню охорони праці в академії.

Комісія профкому протягом вищезгаданого періоду розглядала скарги і пропозиції співробітників щодо створення комфортних і безпечних умов праці.

В академії проведені заходи щодо покращання умов праці - заміна старих віконних блоків на склопакети, установка кондиціонерів, обладнання санітарно-побутових приміщень.

ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

В обласній організації з 2006 року систематично проводиться конкурс на кращу первинну профспілкову організацію. ППО ЗДІА відзначалась серед кращих неодноразово.

Напередодні профспілкових звітно-виборних зборів в ППО ЗДІА проведена звірка профспілкових документів та наявність особистих заяв членів профспілки про утримання і перерахування профспілкових внесків.

Звітно-виборні збори проведені у всіх структурних ланках профспілкової організації академії, з участю близько 90% членів профспілки.

Виборним органом організації профспілки ЗДІА згідно Статуту галузевої профспілки є профспілковий комітет. До його складу входять 15 чоловік, які представляють інтереси профспілкових організацій факультетів та підрозділів академії. У звітному періоді профком звітував про роботу щорічно на конференціях трудового колективу ЗДІА.

В профспілковому комітеті працюють 6 комісій:

- з питань організаційної роботи, прес служби та інформації;
- з питань соціально-економічних, трудових прав;
- з охорони праці, створення безпечних та здорових умов праці;
- з питань оздоровлення та соціально побутової роботи;
- з питань культурно-масової, спортивної роботи,
- по роботі з дітьми та житлово-побутовій роботі.

Засідання ПК проводились регулярно. Рішення приймались колегіально, виконання забезпечували постійно діючі комісії профкому.

Навчання профспілкових кадрів та активу проводилось у відповідності з річними планами обкому Профспілки та по інструктивно-нормативних документах під час проведення нарад.

В завершенні хочу висловити щире подяку керівництву академії і особисто виконуючому обов'язки ректора професору Швецю Євгену Яковичу за створення необхідних умов для роботи і постійну підтримку в діяльності профспілкової організації.

Ми вдячні обкому профспілки за практичну, методичну допомогу нашій профспілковій організації. Від мені колективу профспілковий комітет вдячний Гринь Надії Іванівні за допомогу у виплаті зарплат та лікарняних, коли їх затримувало Держ Казначейство.

Дякую активістам профспілкової організації за вашу плідну працю.

ПОСТАНОВА
VII звітно-виборної конференції
первинної профспілкової організації ЗДІА від 4 грудня 2014 року

Заслухавши та обговоривши звіт виконуючого обов'язки голови профкому ЗДІА про роботу профкому за період з грудня 2009 року по грудень 2014 року та звіт ревізійної комісії ППО ЗДІА **звітно-виборна конференція відзначила**, що діяльність профспілкової організації була спрямована на виконання рішень попередніх конференцій та статутних вимог. За звітний період профспілковий комітет представляв інтереси трудового колективу в Колективному договорі ЗДІА. Пріоритетними напрямками роботи профкому були – охорона праці, організація оздоровлення та відпочинку співробітників та членів їх сімей. Проводилась певна спортивно-масова та культурно-освітня робота.

Водночас конференція зауважила, що профкому ще не вдалося виконати повною мірою ряд важливих завдань:

- створити резерв профспілкових кадрів на всіх рівнях первинної профорганізації, налагодити дієву систему навчання та стажування профактиву;
- забезпечити інформованість профорганізації про роботу профкому, працівників профспілки, працівників освіти і науки України на сторінках газети “Академія” та на сайті академії.

Профком недостатньо проводить роботу в напрямку підтримки співробітників при вирішенні суперечних питань.

Оцінюючи роботу профкому академії із захисту прав та інтересів членів профспілки згідно з Законом України “Про професійні спілки, їх правах та гарантіях діяльності”, **звітно-виборна профспілкова конференція ПОСТАНОВИЛА:**

1. Роботу профкому ЗДІА за звітний період визнати задовільною.

2. Звіт ревізійної комісії затвердити.

3. Вважати пріоритетними напрямками діяльності ППО ЗДІА в 2015-2019р.р.:

3.1. Виконання Статуту профспілки, Положення про первинну профспілкову організацію та ревізійну комісію ППО ЗДІА, рішень вищих профспілкових органів, профспілкових конференцій академії.

3.2. Проводити організаційну та інформаційну роботу:

3.2.1. Спрямовувати діяльність на збереження кількісного складу профспілкової організації, вдосконалення системи навчання профактиву. При постановці на профспілковий облік проводити ознайомлювальну бесіду з кожним членом профспілки.

3.2.2. У газеті “АКАДЕМІЯ”, на сайті академії періодично розміщувати матеріали про діяльність профспілкової організації академії.

3.2.3. Брати активну участь в програмі «Свій ВНЗ своїми руками».

4. Забезпечити виконання Колективного договору ЗДІА.

5. Проводити заходи щодо захисту соціально-економічних інтересів членів профспілки.

6. Передати право розподілу матеріальної допомоги головам профбюро факультетів.

7. Разом з адміністрацією розглядати питання робочого часу, часу відпочинку, погоджувати графіки змінності та надання відпусток.

8. Створювати умови для реалізації прав членів профспілки шляхом організації їх правової освіти, урізноманітнювати форми правового навчання.

9. Брати участь у діяльності профспілки, спрямованої на поліпшення системи соціального забезпечення працівників. Сприяти підготовці та наданню адміністрацією документів, необхідних для призначення пенсій працівникам.

10. Спільно з адміністрацією розглядати питання соціального розвитку академії, поліпшення умов праці, матеріально-технічного забезпечення, медичного обслуговування працівників.

11. Активізувати участь у забезпеченні громадського контролю за виконанням адміністрацією законодавства про охорону праці, створення безпечних умов праці. Провести навчання громадських інспекторів з охорони праці. Забезпечити участь профспілкових органів у реалізації положень триступеневого контролю за дотриманням норм техніки безпеки.

12. З метою захисту прав працівників брати участь у роботі комісії з трудових спорів.

13. За рахунок профбюджету здійснювати дотації на зниження вартості путівок на базу відпочинку “Монтажник ЗДІА”.

14. Організувати культурно-масові заходи до Міжнародного жіночого дня, до дня Перемоги, до Нового року; профкому академії взяти активну участь у заходах з нагоди 55-річчя академії.

15. Доручити профкому академії узагальнити критичні зауваження та пропозиції, висловлені делегатами конференції, та розробити заходи щодо їх реалізації.

Контроль за виконанням постанови звітно-виборної конференції покладено на профком.

На VII звітно-виборній конференції обрано членами:

ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ЗДІА

Власов Андрій Олександрович - голова профкому.

Бут Володимир Васильович – заступник голови профкому, голова комісії з питань соціально-економічних, трудових прав.

Кальченко Тетяна Віталіївна - секретар профкому.

Кутузова Інна Олександрівна - голова комісії з питань організаційної роботи, прес служби та інформації.

Мальований Ілля Вікторович – голова комісії з питань культурно-масової, спортивної роботи.

Таранова Тетяна Юріївна - голова комісії з питань охорони праці, створення безпечних та здорових умов праці.

Шиманиця Тетяна Олександрівна - голова комісії по роботі з дітьми та житлово-побутовій роботі.

Яцук Марина Володимирівна - голова комісії з питань оздоровлення та соціально побутової роботи.

Кириченко Олексій Геннадійович - голова профбюро МФ.

Леденцова Ірина Михайлівна - голова профбюро АГЧ.

Назаренко Олексій Миколайович - голова профбюро ФЕЕ.

Роботягова Тетяна Адамівна - голова профбюро АУП.

Севастьянов Родіон Вікторович - голова профбюро ФЕУ.

Федченко Олександр Іванович – голова профбюро ФБВР.

Філіпенко Ірина Іванівна - голова профбюро ФАСУВ.

РЕВІЗІЙНОЇ КОМІСІЇ ППО ЗДІА

Коваль Ірина Володимирівна – голова комісії.

Руднева Валентина Михайлівна – заступник голови комісії.

Никоненко Ірина Ігорівна – секретар.