

Адамчук С.А. – ст. гр. ГЕ-13-1д, Рекотов П.В., к.ю.н., доц. – науковий керівник

Проблеми працевлаштування та зайнятості молоді в Україні і шляхи їх вирішення

Запорізька державна інженерна академія, кафедра українознавства

В сучасному механізмі державного впливу на процеси працевлаштування молоді існують наявні недоліки, які призводять до високого рівня безробіття серед молодого населення. Проблеми молоді на ринку праці обумовлені певним і особливостями соціального стану і трудової поведінки: досить високим освітнім рівнем; низькою адаптованістю та вразливістю що до навколишнього економічного й соціального середовища; підвищеними вимогами що до працевлаштування (престижу, заробітку), до змісту, характеру і умов праці; високою професійною і територіальною мобільністю, що зумовлена не усталеністю та слабкістю економічних і соціальних зв'язків молоді людини.

Труднощі що до працевлаштування спонукають молодь займатися нерегламентованою, а то й тіньовою діяльністю. Така діяльність серед молодого покоління призводить до певних негативних наслідків, які можна по ділити за напрямками:

- економічні – знецінення робочої сили, вивезення за кордон національних ресурсів, зменшення надходжень до бюджету тощо;
- правові – підвищення рівня криміногенності суспільства, зростання злочинності тощо;
- психологічні – втрата мотивації до праці, зміна структури ціннісних орієнтацій, що призводить до уповільнення формування престижності легальної зайнятості;
- соціальні – посилення незахищеності молоді на ринку праці, зростання соціальної напруженості.

Тому, перед усім, актуальним завданням на найближчий час повинні стати: сприяння зайнятості молоді; створення умов для професійної орієнтації та професійного навчання; гарантоване забезпечення молоді першим робочим місцем; розвиток підприємницьких ініціатив молоді; максимальне спрощення механізмів кредитування молодих підприємців; економічне стимулювання роботодавців, які приймають на роботу випускників вищих навчальних закладів; збільшення обсягів стажування на підприємствах; посилення державного та громадського контролю за якістю робочих місць, які бронюються на підприємствах; проведення інформативних і навчальних семінарів та тренінгів що до можливостей працевлаштування, активізації власних зусиль у вирішенні проблем зайнятості та підвищенні самооцінки.

Дієвою формою підтримки молодіжної зайнятості є працевлаштування молодих безробітних громадян шляхом надання роботодавцю дотацій за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Це повинно стимулювати роботодавців узяти молоду людину, яка згодом зможе закріпитися на виробництві і стати по-справжньому кваліфікованим фахівцем. З метою забезпечення додаткових гарантій зайнятості молоді було прийнято Закон України «Про забезпечення молоді, що отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю», що набув чинності з 1 січня 2008 р.

На мою думку, рішенням деяких проблем могло б стати впровадження та стимулювання державних програм «Молодіжне підприємництво», створення окремих соціальних пакетів, в основу яких входило б надання пільгових державних кредитів на придбання житла, надання одноразової допомоги при переїзді на постійне місце проживання в сільську місцевість.

Спільними зусиллями держави та роботодавців можна вирішити проблеми працевлаштування та зайнятості молоді і тим самим покращити стандарти життя у нашій державі.