

Кулумбегова О.А., ст. гр. ОА-15-1д,
Тюхтій М.П., д.е.н., професор – науковий керівник

РОЛЬ ПЕРСОНАЛУ В ЕКОНОМІЧНОМУ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ

Запорізька державна інженерна академія, кафедра ЕП

Основною задачею держави є формування умов, що забезпечують органічне об'єднання й взаємодію науково-технічного й підприємницького середовища. Це дозволить ефективніше використовувати науковий і виробничий потенціал для підвищення рівня конкурентоспроможності українських підприємств та збільшення реального ВВП.

Головна мета економічного зростання— це зростання та збільшення національного добробуту. Чим вищий виробничий потенціал країни, чим вищі темпи економічного зростання, тим вище рівень та якість життя.

Слід зауважити, що одним із найважливіших критеріїв збільшення трудового потенціалу є підвищення ролі персоналу в сучасному виробництві. Розглянемо декілька чинників, що здатні підвищити роль персоналу і цим самим, спрямувати країну до економічного зростання:

Першим чинником підвищення ролі персоналу в сучасному виробництві є принципові зміни в змісті праці, викликані застосуванням нових техніки, технологій і методів виробничої діяльності.

Другим чинником є зміна можливостей контролю за співробітниками і підвищення значущості самоконтролю і самодисципліни.

Третя група факторів — макроекономічні чинники, і, перш за все зміна орієнтації і динаміки попиту і, направленою на його задоволення, виробництва; загострення конкуренції на світовому ринку; підвищення значущості якості продукції.

Четвертим чинником зростання ролі персоналу на виробництві з'явилося підвищення освітнього і культурного рівня працівника, зростання його особових запитів до трудової діяльності.

У сучасних умовах персонал повинен бути високоосвіченим, володіти високою загальною культурою, стратегічним мисленням та бути ерудованим. А тому освіта і навчання персоналу мають бути безперервними і забезпечувати необхідний професійний розвиток.

На жаль в умовах розвитку економіки України склалася тривожна ситуація щодо розвитку персоналу. Якщо підприємства зазнають фінансових труднощів, то, як правило, керівництво проводить скорочення чисельності персоналу, систематично не виплачує заробітну плату, відправляє в примусові неоплачувані або частково оплачувані відпустки. Внаслідок цього провокується звільнення за власним бажанням найбільш цінних працівників, в яких були вкладені найістотніші витрати. У результаті серйозно погіршується якість персоналу, а підприємство, в свою чергу, зазнає великих довгострокових збитків, оскільки інвестиції в даний персонал не окупилися. Причому розмір цих інвестицій не є меншим, ніж інвестування в устаткування.

Отже, особливе значення у забезпеченні економічного зростання має людський капітал. При цьому існує однозначна залежність: чим більше коштів вкладається у розвиток освіти, тим вищі темпи економічного зростання.