

Дирявко О.О. ст. гр. БУД -14-1д, науковий керівник - к.філос.н., доц. Товарниченко В.О.

## СУЧАСНА МОЛОДЬ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

*Запорізька державна інженерна академія, кафедра філософії та суспільних наук*

*«Ми повинні створити для нашої молоді таку соціальну програму, при якій вона б залишалася самою собою і яка приносила б їй задоволення. Така суспільна діяльність сприяла б зміцненню здоров'я особистості».*

*Р. Мей*

Переважна більшість проблем молоді — це складові загальних потреб нашого суспільства. Повсякчас актуальними і не вирішеними лишаються питання доступної і якісної освіти, безробіття, неможливість започаткування власної справи, придбання житла, недоступні банківські кредити. Крім того, доволі часто молоді відводиться другорядне місце у сфері праці, що посилює її матеріальну та психологічну залежність від старшого покоління.

Варто зазначити, що підходи до освіти в Україні не змінювалися протягом багатьох десятиріч. Як наслідок, освітня система зіткнулася з низкою проблем: падіння престижу загальної, професійно-технічної освіти і невідповідність її вимог потребам сьогодення.

Сьогодні в Україні багато молоді мріє отримати освіту за кордоном і найгірше, що вона планує там і залишитися для подальшого працевлаштування.

На мою думку, проблема полягає не стільки в неякісній вітчизняній освіті, скільки в тому, що молодь не має змоги реалізувати свій освітній потенціал через невідповідність між системою освіти і потребами ринку, відсутність взаємозв'язку між державою і молоддю, соціальною нерівністю, відсутністю перспективи, особистісного і професійного зростання. Серйозна перешкода є і в тому, що, здобувши середню освіту, випускник школи залишається на одинці як з вибором професії, так і в майбутньому, з вибором і отриманням першого робочого місця.

Головні проблеми, з якими стикається молодь під час працевлаштування, є вимагання стажу роботи та потреба мати необхідні «зв'язки». Менш значущими є такі труднощі, як те, що роботодавці не бажають брати на роботу молодь або вимагають від неї дуже багато знань і умінь.

За результатами опитувань свій власний бізнес має 6 % молодих людей. Головна перешкода для започаткування і ведення власної справи — брак стартового капіталу (58 %) та хабарництво чиновників (38 %), а також висока ставка податку, податковий гніт (37 %).

Чи є вихід з такої ситуації? Є.

По-перше, необхідно розробити державну програму на десять-двадцять років, в якій будуть визначені професії і спеціальності, що користуватимуться не просто популярністю, а відповідатимуть запиту держави на конкретних фахівців у майбутньому. По-друге, розробити і впровадити систему пільг для роботодавців, які забезпечуватимуть молодь першим робочим місцем. Збільшити державне замовлення на фахівців у конкретній професійній галузі з обов'язковим подальшим працевлаштуванням. Впровадити іпотечні програми й довгострокові банківські кредити на розвиток власного малого бізнесу для молодих спеціалістів.

Сьогодні, як ніколи, молодь потребує саме державної підтримки.

