

Меліхова Т.О. к.е.н., доцент, Іванова М.М. – магістрант гр. ОА-16-1мд

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ НАРАХУВАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДЕРЖАВНИМ СЛУЖБОВЦЯМ

Запорізька державна інженерна академія, кафедра ОАОА

Заробітна плата є однією з найважливіших і найскладніших економічних категорій, що формує стимулювання трудової діяльності і є основним джерелом доходу найманих працівників, індикатором, що визначає загальний життєвий рівень працівників і є ефективним засобом мотивації працівників. До того ж заробітна плата є потужним і найважливішим засобом щодо стимулювання продуктивності праці та її зростання.

Для нарахування основної заробітної плати працівникам державної служби, необхідно мати відомості про посадові оклади (згідно зі штатним розписом), про надбавки, доплати (на основі показів керівника); а також дані табельного обліку відпрацьованого ними часу за відповідний період. Всі види додаткової заробітної плати обліковуються по середньому заробітку за табелем та відповідними документами. Премії та заохочення, пов'язані з трудовою діяльністю, визначаються на основі положення, яке розробляється безпосередньо в установі. Усі працівники мають право на щорічну оплачувану відпустку відповідно до чинного законодавства.

Заробітна плата за період відпустки нараховується наступним методом: середній заробіток для оплати відпустки нараховують, виходячи із заробітку за 12 останніх місяців (календарних) що передували місяцю виходу у відпустку. Ця сума (окрім період відпустки без збереження заробітної плати) поділяється на 12. Отриманий середньомісячний заробіток поділяється на середньомісячну кількість робочих днів протягом року. Отриманий середньоденний заробіток перемножується на число робочих днів відпустки (Постанова КМУ від 08.02.1995. №100) «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати». Згідно Закону України від 10.12.2015 №889 –VIII «Про державну службу» згідно статті 50 Закону визначено, що заробітна плата державного службовця складається з: посадового окладу; надбавки за вислугу років; надбавки за ранг державного службовця; виплати за додаткове навантаження за виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби за рахунок економії фонду посадового окладу за відповідною посадою; премії.

Нарахування заробітної плати відображається в обліку операціями, що наведені у таблиці 1. В обліку заробітна плата відображається в Меморіальному ордері №5 за рахунок коштів загального та спеціального фонду.

Таблиця 1 – Відображення в обліку нарахування заробітної плати

Зміст господарських операцій	Дебет	Кредит
Нарахована заробітна плата	8011	6511
Утримано податок на доходи фізичних осіб у розмірі 18%	6511	6311
Утримано військовий збір із заробітної плати у розмірі 1,5%	6511	6312
Нараховано ЄСВ у розмірі 22%	8012	6313

Отже, зменшення помилок в обліку нарахування заробітної плати державним службовцям, впливає на зменшення розміру фінансових санкцій, які накладає при перевірці державна аудиторська служба України, що у свою чергу зменшує видатки бюджетної установи, а тобто збільшує її прибутки.