

## ОСОБЛИВОСТІ РОЗРАХУНКУ РОЗМІРУ ВИНАГОРОДИ ПРАЦІВНИКАМ ЗА АУДИТОРСЬКУ ПЕРЕВІРКУ

Запорізька державна інженерна академія, кафедра ОАОА

Зарплата є основним джерелом доходу працівників підприємства. Працівнику аудиторської фірми окремо розраховується і виплачується винагорода за обов'язковий аудит. На підприємстві повинна бути затверджена форма розрахунку розміру винагороди, в залежності від рівня кваліфікації працівника, обсягу виконаної роботи та складності завдання з аудиту. Питання обліку праці та її оплати займають одне з чільних місць у всій системі бухгалтерського обліку на підприємстві. Належна організація бухгалтерського обліку розрахунків за виплатами працівникам сприяє ефективному управлінню та контролю за своєчасним здійсненням розрахунків, ефективністю використання трудових ресурсів. На особливу увагу заслуговують питання з організації виплати винагород працівникам на підприємстві, відповідно діючого законодавства та усіх нормативно-правових актів.

При розрахунку винагороди перш за все необхідно визначити вартість людино-години для кожного працівника. Визначаючи вартість однієї людино-години найнижче оплачуваної категорії персоналу аудиторської фірми доцільно керуватися чинним законодавством України щодо мінімальної заробітної плати та коефіцієнтами передбаченими Єдиною тарифною сіткою. Враховуючи, що аудитори, які працюють в аудиторській фірмі, мають високий кваліфікаційний та професійний рівень, при визначенні вартості однієї людино-години для цієї категорії персоналу можна використати найвищий коефіцієнт Єдиної тарифної сітки (наприклад, 4,51). Для встановлення взаємозв'язку між витратами аудиторської фірми на виплату мінімальної заробітної плати за 1 годину роботи (враховуючи нарахування єдиного соціального внеску) і вартістю однієї людино-години аудиторська фірма для розрахунку мінімальної вартості людино-години можна встановити співвідношення між цими показниками на рівні 30-40%.

Таблиця 1

Визначення вартості людино-години для кожного працівника

| № з/п | Показник                                                                                                                         | Розрахунок        | Значення    | Примітка                                                          |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1     | Мінімальна заробітна плата                                                                                                       |                   | 3200 грн.   |                                                                   |
| 2     | Мінімальна заробітна плата за 1 годину                                                                                           | п.1 / (2000 / 12) | 19,16 грн.  | (2000 / 12) = 167 середня кількість робочих годин протягом місяця |
| 3     | Коефіцієнт Єдиної тарифної сітки                                                                                                 |                   | 4,51        |                                                                   |
| 4     | Розрахункова оплата праці за 1 годину                                                                                            | п.2 x п.3         | 86,41 грн.  |                                                                   |
| 5     | Єдиний соціальний внесок                                                                                                         | 22%               | 19,01 грн.  |                                                                   |
| 6 а.  | Частка мінімальної заробітної плати і єдиного соціального внеску в розрахунку за 1 годину роботи в вартості однієї людино-години |                   | 40 %        | Рекомендоване значення від 30 % до 40 %                           |
| 7 а.  | Вартість однієї людино-години                                                                                                    | (п.4+п.5) / п.6 а | 263,55 грн. |                                                                   |

Отже, на кожній аудиторській фірмі необхідно вести розрахунок розміру винагороди для усіх працівників, задіяних у аудиторській перевірці. Розмір такої винагороди залежить від кваліфікації робітника, обсягу виконаної роботи, складності завдання, а також від

кожного окремого клієнта. Такі розрахунки повинні бути висвітлені у положенні підприємства, розраховані для кожного окремого завдання з аудиту та зафіксовані у додатку до договору із замовником.

**Список літератури:**

1. Положення з національної практики аудиту 1.[Електронний ресурс] – Режим доступу: [http://www.apu.com.ua/files/ris/286\\_12.doc](http://www.apu.com.ua/files/ris/286_12.doc).
2. Петрик О.А. Аудит /О.А.Петрик// Професійний авторський колектив науковців ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана», інших вищих навчальних закладів України та практикуючих аудиторів. – 2015. – с. 324-337.
3. Никонович М.О. Аудит : підручник / М.О. Никонович, К.О. Редько ; за ред. Є.В. Мниха. – К. : Київ. нац. торг.-екон. ун-т. - 2014. – с. 118-123.
4. Сопко, В. В. Організація і методика проведення аудиту/ В.В. Сопко, Н.І. Верхоглядова, В.П. Шило, Та інші.//[навч. Посібник] - К. : Професіонал, 2004. –с. 478-488.
5. Пилипенко І.І. Сучасний аудит /І.І. Пилипенко, Т.О. Каменська, М.Д. Корінько, Н.М. Проскуріна, О.Ю. Редько// [підручник] – 2015. – с. 98-134.