

Дубиніна А.Г., ст. гр. ОП-14-1д,
Тарасов В.К., доц., к.т.н. - науковий керівник

АНАЛІЗ СУЧАСНИХ ПІДХОДІВ ДО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

Запорізька державна інженерна академія, кафедра ПЕОП

Статистика нещасних випадків на виробництві показує, що через причини, пов'язані з системою управління охороною праці (СУОП) річна кількість нещасних випадків складає в середньому 69,2%. Це насамперед пов'язане з порушенням трудової і виробничої дисципліни – 18,8%; порушенням вимог безпеки, при експлуатації обладнання, технологічного процесу, правил руху виробничого транспорту. В зв'язку з цим виникає необхідність приділяти більше уваги управлінням охорони праці(УОП).

УОП умовно має 3 основних центри, які здійснюють комплексне управління: держава (Кабінет Міністрів,галузеві міністерства), роботодавці (власники підприємств) та працівники (трудові колективи підприємств, профспілки).

Комплексне УОП у найбільш оптимальній формі здійснено у фонді соціального страхування від нещасних випадків (ФССНВ) - недержавна організація з однаковим представництвом усіх трьох вищезгаданих сторін в органах управління. Саме з цієї причини ФССНВ є однією з найбільш ефективних складових УОП.

Управління охороною праці може здійснюватися на 4 рівнях, а саме:

1. Загальнодержавний рівень (Кабінет Міністрів України, спеціальний державна служба України з питань праці (Держпраця), генеральна Прокуратура, ФССНВ).
2. Регіональний рівень (місцеві державні адміністрації та органи місцевого самоврядування, ТУ Держпраці, регіональні органи об'єднань профспілок та роботодавців).
3. Галуzeвий рівень (галуzeві міністерства (МОЗ, МНС), центральні органи виконавчої влади тощо).
4. Виробничий рівень (роботодавець, служба охорони праці підприємства).

На підприємстві реалізація завдань охорони праці здійснюється шляхом послідовного виконання основних функцій управління:

1. Прогнозування і планування.
2. Організація.
3. Мотивації.
4. Контроль, облік, аналіз.

За рахунок комплексного підходу до управління охорони праці на всіх рівнях і особливо на підприємстві шляхом навчання безпечним методам праці, виховання у працівників психології і культури безпеки, створення необхідної нормативно-технічної документації, належного аудиту, працезахоронного інжинірингу та інше можливо суттєво підвищити стан охорони праці на конкретному підприємстві, галузі, регіону і в державі в цілому.