

ВІТАЄМО АКАДЕМІЮ З НОВИМ РЕКТОРОМ!



У жовтні поточного року в нашій академії пройшли вибори ректора. Вибори, яких колектив чекав довгі 2 роки, 4 місяці і 21 день! Свої голоси академія віддала професору, доктору технічних наук Віктору Аркадійовичу Банаху та його «Програмі змін». 1 грудня 2015 року наказом МОНУ №606-К від 27 листопада поточного року В.А. Банах затверджений на посаду ректора нашого вишу!

Вітаючи Віктора Аркадійовича з цією подією, ми покладаємо надії на майбутнє академії, на своє майбутнє разом із ЗДІА!

На виборах ректора ми голосували «ЗА»:

- ефективну роботу на всіх рівнях життєдіяльності академії;
- прозорість управління;
- повернення до цінностей класичної вищої школи;
- стабілізацію навчального процесу;
- право студентів на реальне самоврядування, на яскраве студентське життя!

Віктору Аркадійовичу доведеться не тільки формувати майбутнє вишу, визначаючи основні напрями розвитку академії, а і докласти максимум зусиль, щоб об'єднати навколо себе ефективну команду з тих людей, хто бачив у ньому свого лідера впродовж усієї передвиборної кампанії, і тих, хто змушений був визнати вибір більшості. Це непросте завдання, але висловлені Віктором Аркадійовичем наміри «відновити морально-психологічний клімат академії, зробити прозорими процеси призначення, керуючись критеріями професіоналізму, приймати колегіальні рішення, ліквідувати підґрунтя для ведення інформаційної війни» – під силу колективу ЗДІА на чолі з її новим ректором! «Програма змін», яку на зустрічі з виборцями озвучив і має намір здійснювати новий ректор ЗДІА, – це план спільних дій всього колективу, план розвитку і руху під керівництвом лідера, якому довіряють. Ця «Програма змін» задає впевнений рух у майбутнє ЗДІА!

РАЗОМ З РЕКТОРОМ ДО НОВИХ ЦІЛЕЙ!

4 грудня відбулися загальні збори трудового колективу нашої академії та урочисте представлення нового ректора ЗДІА. Ця подія, на яку чекали викладачі, співробітники, студенти академії, місто Запоріжжя та промислові підприємства, викликала живий відгук. На зборах трудового колективу академії були присутні мер м. Запоріжжя Володимир Вікторович Буряк, голова Запорізької обласної організації профспілки працівників освіти і науки України Надія Іванівна Гринь, начальник управління персоналу МК «Запоріжсталь» Максим Геннадійович Педь. На зборах працювали засоби масової інформації Запоріжжя.



Вітаючи колектив ЗДІА та її ректора, мер Запоріжжя Володимир Вікторович Буряк зазначив, що вважає ЗДІА провідною базою підготовки металургійних, машинобудівних, енергетичних і будівельних кадрів нашого міста. Мер високо оцінив рівень підготовки випускників академії. На його думку, диплом ЗДІА – «це візитна картка інженерної думки нашого Запоріжжя».

На завершення зустрічі ректор ЗДІА щиро подякував колегам за довіру і згадав усіх тих, хто створював наш виш, зводячи його корпуси, хто множив славу провідного індустріального ВНЗ регіону ЗФ ДМетІ-ЗІІ-ЗДІА.

Сектор реклами ЗДІА

ЗВЕРНЕННЯ РЕКТОРА ДО КОЛЕКТИВУ ЗДІА

Шановний колектив академії!

Для мене велика честь посісти цю посаду. Але це не моя перемога, це перемога всього колективу академії, який довів своє право на оновлення, на справедливість і гідність, на можливість ходити на роботу із задоволенням.

Цю посаду до мене обіймали достойні люди. Вони творили історію Запорізького індустріального інституту, Запорізької державної інженерної академії, забезпечували її поступ та розквітання, примножували її славу та міць. Але з особливою повагою і вдячністю хочу згадати засновника нашого закладу – Юрія Михайловича Потєбню, який у 1982 р. приймав на роботу і мене, як і багатьох із вас.

Сьогодні – точка відліку нового етапу, нових починань та змін, але вони базуватимуться на спадкоємності позитивних традицій, започаткованих та розвинутих в нашій академії.

Нам з вами випав складний і неоднозначний шлях. Я розраховую на підтримку обізнаних фахівців та однодумців, єдність і згуртованість соратників і колег, повну довіру та спільне бачення перспектив.

Своєю стратегічною метою вважаю сталий та всебічний розвиток Запорізької державної інженерної академії як самостійного вищого навчального закладу. Цей сталий розвиток можливий на основі наявних досягнень за умови:

- адаптації академії до наявних соціально-економічних та політичних умов у країні та у світі, у першу чергу в усьому, що стосується соціальної, кадрової політики та контингенту студентів;
- зміни принципів організації навчального процесу з метою його оптимізації та відповідності за змістом і структурою до нормативних документів та стандартів;
- здійснення кардинальної переорієнтації науково-дослідної роботи у напрямі надання зовнішніх науково-технічних послуг та виконання науково-дослідних робіт з реальним економічним ефектом;
- збереження та розвиток матеріально-технічної бази академії, її модернізація, оптимізація та використання;
- розширення сфери послуг, що надає академія, у тому числі на оплатній основі;
- переведення навчально-виховного процесу на повноцінне студентське самоврядування;
- найважливіше – відновлення морально-психологічного клімату в колективі академії та подальше його поліпшення.

Відповідно до цих напрямів роботи я щорічно буду звітувати про досягнення по кожній позиції плану, який кожного року буде формуватися за участю трудового колективу.

Безумовно, важливі перші кроки. Такими кроками будуть:

- зовнішній фінансовий аудит, проведений незалежною аудиторською установою, що потрібно для оцінювання наших фінансових ресурсів на початковому етапі;
- приведення навчального процесу до ефективних зразків у вітчизняних та закордонних вишах, для чого в першу чергу змінити принципи календарного планування навчального процесу;
- оголошення конкурсів на заміщення вакантних науково-педагогічних посад відповідно до нового «Положення...»;
- оптимізація кадрового складу з наданням пріоритету кафедрам та ключовим підрозділам, особливо тим, де кількість персоналу унормовано зовнішніми нормативними документами;
- особисте знайомство з кафедрами та підрозділами з метою налагодження двосторонніх зв'язків для ефективного оперативного управління персоналом;
- припинення інформаційних війн усередині та зовні академії, викорінення практики «коридорного» та кулуарного вирішення загальних і особистих проблем, одноосібного прийняття рішень з ключових питань, що стосуються всього колективу та академії;
- вирішення першочергових господарських проблем – договір з ПрАТ «Запоріжсталь» щодо постачання теплоносія для опалення в зимовий період, інвестиційні проекти щодо бази відпочинку в смт. Кирилівка та інфраструктури на о. Хортиця тощо.

Я звертаюсь до всіх працівників і студентів академії. Перед нами багато складних завдань, але успіх залежить від кожного з нас! І на кожному з нас лежить відповідальність за те, щоб заплановане стало реальністю за кілька років.

Я бажаю всім нам творчої наснаги та працездатності, доброзичливості і терпіння, а також плідної праці для того, щоб академія існувала і розвивалася надалі, і була тим, чим вона є – провідним вищим навчальним закладом нашого регіону.

В.А. Банах, ректор ЗДІА