

ЗДІА НА ШЛЯХУ ДО НОВОГО ЕНЕРГЕТИЧНОГО МИСЛЕННЯ

Проблеми глобального енергоспоживання та глобальної енергетичної політики в XXI столітті, зростання цін на енергоносії змушує шукати шляхи заміни дорогих джерел енергії альтернативними. Про це йшлося ще минулого року в ЗДІА на засіданні Круглого столу «Проблеми та перспективи реалізації муніципального енергетичного плану м. Запоріжжя», яке проводила кафедра ТЕ...

Проблеми енергозбереження розповсюджується не тільки на країни колишнього СРСР, а також на розвинуті держави Європи. Необхідність протидії цій тенденції зумовила розробку муніципального енергетичного плану (МЕП) розвитку Запоріжжя. МЕП нещодавно був презентований в Магдебурзі на Міжнародному енергетичному форумі «Зелене місто – зелена індустрія» за участю країн ЄС, Китаю, Росії.

Цей проект визнаний найкращим в Україні та найперспективнішим серед 9-ти інвестиційних проектів USAID (Агентство з міжнародного розвитку, спрямоване на підтримку економічних реформ).

7 травня у ЗДІА відбулася презентація Муніципального енергетичного плану Запоріжжя на 2014-2030.

Україні потрібно формувати нове енергетичне мислення

Презентацію провели начальник відділу енергоменеджмента Департаменту економічного розвитку Запорізької міської ради Віктор Володимирович Бондаренко, начальник Департаменту стратегічного розвитку КП «Запорізьке міське інвестиційне агентство» Вадим Миколайович Демченко, Бегаль Володимир Ніканорович – начальник територіального управління Госенергоефективності України в Запорізькій області та керівник сектору сприяння працевлаштування та практики НМВ ЗДІА, доцент кафедри ТЕ Олексій Миколайович Назаренко.

Були присутні студенти II-V курсів – майбутні енергетики, економісти, викладачі, а також ті, кому не байдуже майбутнє міста Z.

Як розповів присутнім Віктор Бондаренко, європейські фахівці високо оцінили запорізький Муніципальний енергетичний план. Були отримані пропозиції щодо співпраці від провідних компаній. Крім того, Запоріжжя заручилося підтримкою Магдебурга в його реалізації. Німецька сторона проведе технічний аудит муніципального енергетичного плану та візьме участь у пілотних проектах.

Кілька теплих слів було висловлено на адресу нашого ВНЗ, та його випускників – енергетиків і енергоменеджерів, які працюють у Департаменті економічного розвитку. Також наш гість відзначив важливість і широкі перспективи обраної нинішніми студентами спеціальності, яка пов'язана з енергетикою та енергозбереженням.

Наступний доповідач, Володимир Бегаль, ознайомив учасників презентації з найбільш цікавими та перспективними проектами у Запорізькій області. Основні завдання МЕП – зниження в три рази споживання тепла, вартості гарячої води, заміщення природного газу альтернативними видами палива на 60%. Для досягнення цих цілей буде вестися робота за трьома напрямками: термомодернізація будинків і будівель бюджетної сфери; перехід на відновлювані джерела енергії; заміна природного газу іншими видами палива. Пілотні проекти вже підготовлені й будуть реалізовані на другому етапі впровадження МЕП у 2014-2016 роках.



Запоріжжя встигло в останній вагон енергетичного потяга

Гострим і, можна сказати, безкомпромісним став виступ Вадима Демченка, який відразу попередив, що говорити буде про студентів, про їх майбутнє. Словом, про тих, кому реально належить впроваджувати представлений план МЕП.

«Щоб знати, куди йти, треба знати, де ми знаходимося», – впевнений доповідач. Змалювавши сумну картину нескінченної, неконтрольованої втрати тепла в наших будинках через стіни, дах, вікна та двері, стан нашого комунального господарства, яке, фактично, знаходиться на межі катастрофи, Вадим Миколайович перейшов до презентації проекту, звертаючи увагу публіки на окремі місця.

Отже, МЕП складається з трьох етапів. Основними напрямками МЕП є проектні напрями з термомодернізації бюджетних та житлових будівель міста; заміщення природного газу місцевим паливом та енергією в системі гарячого водопостачання... У тому числі переведення опалення та ГВП бюджетних будівель на біопаливо; ГВП житлових та бюджетних будівель на теплові насоси та геліоколектори; модернізація системи вуличного освітлення міста на базі світлодіодних світильників і сонячних станцій на дахах бюджетних будівель.

У кінці засідання гості відповіли на запитання учасників заходу.

Підводячи ризик, сподіваємося, що сумна ситуація у сфері енергоспоживання та заощадження енергії міста Запоріжжя є, одночасно, і нашим головним козирем. Адже величезний простір для інвестицій робить Запорізький край найбільш привабливим для капіталовкладень, для активізації енергоаудиторської діяльності, для залучення виробників різних форм власності... А це вже працюючі підприємства, нові робочі місця, тепло і світло в наших в будинках. У добру путь, Запоріжжя!

Н. Юсупова, фото М. Ніколаєва

Перспективна робота або комісії з розподілу випускників ЗДІА-2014 відбулися!

1. Місія ССП НМВ

З початком роботи сектору сприяння працевлаштування ЗДІА метою сектору було допомогти випускникам у пошуках роботи. Створена база даних всіх підприємств, організацій, установ міста та області. Кожен рік на всі спеціальності ССП НМВ укладає угоди на проведення всіх видів практики. Підтримуються довгострокові зв'язки з основними підприємствами міста.

2. Графік розподілу узгоджено з підприємствами Запоріжжя та області.

Наказом ректора щорічно відбувається розподіл випускників, затверджується графік розподілу факультетських комісії по сприянню в працевлаштуванні випускників та таблиця випуску кваліфікованих фахівців за спеціальностями. Цього року він тривав з 19.05. по 21.05. 2014р. Перед розподілом випускників ССП надсилаються листи-запрошення для участі в факультетських комісії по розподілу випускників на всі основні підприємства міста, організації, установи та фірми різних форм власності. Перед початком роботи комісії по розподілу на кожному факультеті проводяться збори з випускниками для анкетування та надання методичного матеріалу щодо питань працевлаштування.

3. Зацікавлені підприємства відвідали комісії по розподілу, зробили презентації та поспілкувалися з випускниками.

Представники підприємств побажали прийти на захист дипломів, це свідчить про зацікавленість в креативних молодих спеціалістах.

Треба відмітити у цьому році активну позицію з боку роботодавців. На кожній факультетській комісії по розподілу були присутні до 6-8 представників роботодавців, такі як: ВАТ МК «Запоріжсталь», АТ «Мотор Сич», ПАТ «Запоріжтрансформатор», ТОВ «ТС АІК-ЕКО», Компанія «Мізол», Компанія «Клион груп», компанія «Сільпо», компанія «Трейдінг Центр», компанія «Light IT», ПАТ «Дніпроспецсталь», ВАТ «Запоріжобленерго», ПАТ «Запоріжжюкс»...

Багато підприємств провели з випускниками розподіл у форматі презентацій, жваво обговорювали умови роботи, вимоги підприємств і особливо питання оплати праці. З боку роботодавців виникла зацікавленість бути присутніми на захисті дипломних проектів, а на майбутнє давати з свого боку реальні теми дипломних проектів, щодо отримання гідних співробітників. Найбільш активніше відбувався розподіл на МФ, ФЕЕ, ФАСУВ.

4. Динамічна кар'єра на підприємствах – це не міф, а реальність.

Підприємства, організації та компанії надіслали до ССП НМВ листи-запити (близько 30) про потребу у кваліфікованих спеціалістах з назвою спеціальності та кількості осіб згідно специфіки підприємства.

Випускники 2014 року ЗДІА мають можливість працевлаштуватися навіть у теперешній складний час для нашої країни. Наприклад ПАТ «Запоріжсталь» бере на стажування (3 місяці) близько 15 чоловік за спеціальністю «Металургія чорних металів», слідує спеціальність «Металургійне обладнання»,

«Обробка металів тиском». ПАТ «Дніпроспецсталь» набирає майбутніх робітників у Бізнес-школу, де студенти навчаються навичкам роботи на заводі, компанія «Мізол» набирає на практику випускників напряму «будівництво» з подальшим працевлаштуванням. ССП НМВ сподівається на подальшу співпрацю з підприємствами міста та області. Випускові кафедри проводять моніторинг та збирають інформацію про кар'єрний рост випускників.



5. Вдалого захисту дипломів та щасливої дороги у майбутнє.

Перед випускниками ЗДІА 2014 року стоїть задача проявити себе як кваліфіковані, компетентні працівники, які можуть орієнтуватися в різних виробничих умовах на ринку праці. У наш час потрібно бути дуже амбітним та цілеспрямованим, щоб не прогавити свою вдачу на ринку праці. Успіхів вам та адекватної європейської заробітної плати.

Сектор сприяння працевлаштування ЗДІА

ФІЛОСОФСЬКІ ОСНОВИ СОЦІОНІКИ

(Початок на с. 7)



змін за результатами тестування, проведення комунікаційних тренінгів, та ін.

В обговоренні доповіді взяли участь науковці Ільчук І.А., проф. Калюжний В.С., проф. Терлецький В.М., к.соц. н., доц. Серга Т.А., публіцист Бадигін В.М., Склярів І., політичний діяч Москвін В., Герез

П.О. (Запорізький колегіум «ЕЛІНТ») та ін.

Окремо в обговоренні була порушена проблема аналізу та зіставлення соціотипів українців, росіян, кавказьких народів (Склярів І.), розглядалися можливості передбачення подій (Бадигін В.М.), дискутувалися проблеми експериментальних досліджень, виправданість застосування термінологічних назв, запозичених з інших природничо-технічних наук (проф. Калюжний В.С.). Цікаві і нестандартні запитання ставили студенти Месхія Д., Попов Г.

Голова ФФК ЗДІА
доц. Макушинська Г.П.

Газета зареєстрована
Управлінням у справах
преси та інформації
ЗОДА 16.11.1998 р.
Рестраційне свідоцтво
33 №309

Щомісячна газета ЗДІА.
Газету віддруковано
з комп'ютерного оригінал-макету
у РВВ ЗДІА. Тираж - 350 прим.
Адреса редакції: Запоріжжя,
пр. Леніна, 226, ауд. 58.
Тел. (061) 227-12-52.

Куратор видання - І.А. Дмитренко.

Редактор - Н.А. Юсупова.

Коректор - І.В. Чернова, фотокор - М.І. Ніколасів,
дизайн і верстка - Н.А. Юсупова.