

P&G надає шанс талановитій молоді!

У травні 2010 року на кафедрі ФБМЕ відбулася зустріч студентів із представниками міжнародної компанії „Procter & Gambel». Компанія заснована 1837 року в м. Цинцинатті і сьогодні працює більш, ніж в 140 країнах світу. В Україні компанія представлена го-ловним офісом у Києві та заводами у Орджонікідзе (Дніпропетровська обл.) та Бориспіль (Київська обл.).

P&G є соціально-орієнтованою компанією і виділяє на соціальні програми в Україні майже \$1 млн. щорічно, дає змогу талановитій молоді реалізувати свої програми та мрії.

Для випускників та молодих фахівців кафедри компанія пропонує вакансії спеціалістів інженерів, а студентів 3-4 курсів запрошувала взяти участь в унікальній програмі тренінгів та семінарі.

Гості представили свою компанію: окреслили загальний стан і перспективи розвитку. Продемонстрували фільм про підприємство у м. Орджонікідзе, куди й запрошують молодих спеціалістів. Пропозиції від компанії зацікавили студентську аудиторію: пролунало багато запитань, зауважень, побажань.

Тим, хто зацікавився пропозиціями, а таких виявилось чимало, було запропоновано пройти

«application» через Інтернет і відповісти на питання тестів, за результатами яких у студентів з'явилась можливість працевлаштування в компанії „Procter & Gambel», отримання високооплачуваної роботи, або змога пройти практику на підприємстві в період літніх канікул. Сподіваємося, що партнерство кафедри ФБМЕ та компанії „Procter & Gambel» закріпиться та набуде подальшого розвитку, а наші випускники отримуватимуть гідну та цікаву роботу.

**Матеріал підготовлено
доцентом кафедри ФБМЕ
О. А. Небеснюк**

Останнім часом у колі студентів стало модним проводити час за кордоном. І це не лише примхи молодих людей, а просто логічне продовження активного розвитку міжнародних відносин. Тривалий час в Україні існує низка культурних програм обміну для молоді. Серед них найбільшої популярності здобула програма Au Pair.

Незважаючи на те, що вона відома в світі вже понад 50 років, а щорічно її учасниками стають більш ніж 100 тис. осіб, у нашій країні не кожен студент знає про великі можливості, що пропонує ця програма.

Насамперед, потрібно визначити, що таке Au Pair. З французької мови власне слово Au Pair (читай: «О пер») перекладається як «на рівних». Це значить, що учасник програми тимчасово стає рівноправним членом іноземної родини. Таким чином, тривалий час у середовищі іншого народу дає чудову можливість не лише значно покращити знання іноземної мови, а й познайомитися ближче із його культурою, життєвим устроєм та традиціями.

Визначним є і те, що програма Au Pair дозволяє багато подорожувати Європою та Америкою, не витрачаючи зайві гроші та час на оформлення додаткових віз, адже учасники отримують Шенгенську візу, яка діє на території всього Європейського Союзу.

Детальніше про участь у культурній програмі погодилася розповісти керівник агентства «NewBridge» Ганна Опанасенко.

— Ганно! Отже, що являє собою участь в програмі? Як виглядає життя Au Pair?

Ганна Опанасенко:

— Молоді люди проживають у приймаючих родин на повному їх забезпеченні, відвідують мовні курси, регулярно отримують кишенькові гроші. Тобто, фактично Au Pair стає старшою сестрою або братом дітям із цієї родини. Зі свого боку учасник має деякі зобов'язання, наприклад, допомагати у домашньому господарстві та доглядати за дітьми.

— А на який термін студенти можуть стати Au Pair?

Ганна Опанасенко:

— Тривалість програми визначається місцем перебування. Договір підписується строком від 6 місяців до 2 років. Це залежить від обраної учасником країни. До речі, на даний момент наше агентство пропонує на розгляд такі країни: Німеччина, Австрія,

Au Pair – весь світ на голяні

(молодіжна програма культурного обміну)

Голландія, Бельгія, Норвегія та США.

— Все зрозуміло. А хто може стати учасником програми культурного обміну? Чи є якісь обмеження або особливі вимоги до кандидатів?

Ганна Опанасенко:

— Дійсно існує низка певних вимог. По-перше, акцентую увагу на тому, що не обов'язково бути студентом. Тим не менш, встановлені вікові обмеження для учасників – від 18 до 26 років. По-друге, це знання іноземних мов (німецької, англійської або французької). Звичайно перевага надається тим, у кого вищий рівень знань. Не менш важливим є наявність досвіду роботи з дітьми. Догляд за дітьми родичів або друзів, чи праця у літніх таборах відпочинку хороший тому приклад. Особливий інтерес у приймаючих родин викликають студенти та випускники педагогічних ВНЗ.

— З нашої розмови складається таке враження, що ця програма орієнтована здебільшого на дівчат. Це так? Чи хлопці теж можуть стати учасниками Au Pair?

Ганна Опанасенко:

— Жодних проблем, якщо вони відповідають усім перерахованим вимогам.

— А чимоглиб Ви докладніше розповісти, які можливості цієї програми, перспективи після участі в ній?

Ганна Опанасенко:

Так, звісно. Виходячи із досвіду роботи, можу назвати декілька основних причин, чому молодь бере участь у програмі Au Pair. По-перше, це чудова можливість покращити базові знання іноземної мови. Постійне тривале знаходження в іншомовному середовищі та обов'язкове відвідування мовних курсів дають хороший результат. По-друге, витрати, що несе кандидат з приводу приводу оформлення документів та поїздки, значно нижчі у порівнянні з вартістю інших програм обміну, а також туристичних путівок. По-третє, програма Au Pair – це нові знайомства, велика кількість подорожей та незабутніх вражень. Ну й на мою думку, таке яскраве та динамічне самостійне життя – мрія сучасної молоді.

— А чи відомо Вам, як складається подальше життя учасників після програми? Чи використовують молоді люди цей досвід, наприклад, для майбутньої професії?

Ганна Опанасенко:

— Доля кожного учасника склалася

по-різному. Деякі дійсно влаштовуються на роботу, де потрібне добре знання мов, інші залишають для себе лише приємні спогади про пригоди Au Pair. Є навіть такі, що залишилися за кордоном навчатися.

— Отже, все залежить від самої людини?

Ганна Опанасенко:

— Так, кожний кандидат має свої власні цілі, через які він стає учасником програми. І від цього, цілком зрозуміло, залежить те, як людина використовує цей шанс.

— А чим безпосередньо займається агентство «NewBridge», чим Ви допомагаєте молоді?

Ганна Опанасенко:

— Наше агентство проводить консуль-тації в рамках програми Au Pair, пропонує допомогу в оформленні документів та пошуку приймаючої родини. У кожній із запропонованих країн ми маємо партнерські агенції, що ведуть безпосередню роботу із сім'ями, які мають бажання взяти Au Pair, а також супроводжують і підтримують наших учасників протягом всього періоду програми. При бажанні ми пропонуємо покращити знання іноземних мов за допомогою наших викладачів.

— Цілком зрозуміло. Au Pair – це дійсно дуже цікава можливість для молоді пізнати не лише світ, а й самого себе. Ну а якщо у наших читачів виникне бажання стати учасником цієї програми, що їм потрібно зробити?

Ганна Опанасенко:

— Перш за все звернутися до нашого агентства, заповнити анкету кандидата та при бажанні (за бажанням) отримати повну інформацію щодо програми.

Якщо людина відповідає всім вимогам, а її в свою чергу влаштовують умови участі в програмі, ми підписуємо контракт і починаємо плідну роботу.

Завітати до нас можна за адресою:

вул. Чекістів, 23, готель

Театральний, 3 поверх, оф. 71.

А отримати відповіді на питання за телефонами:

(061) 701 12 60, (050) 920 4002.



Вручені сертифікати стипендії

«Самой Ленинской» у світі адміністрації...

Як вже було відзначено у лютому випуску газети, Вчена рада ЗДІА ухвалила рішення про призначення іменних стипендій студентам-відмінникам навчання та, одночасно, активістам суспільно-громадського життя ВНЗ та міста.

У травні відбулася зустріч голови «самой Ленинской» у світі районної адміністрації Володимира Васильовича Кияниці з нашими студентами. Це Верховська Ольга, Ф-09-1с; Волкова Надія, МБГ-09м; Луценко Олег, БУД-07-1; Кузьміна Дар'я, БУД-07-1; Напханюк Світлана, ОА-07-1; Ніколаєв Михайло, СП-07-1; Поварніна Антоніна, СП-07-2; Полежаєва Ніна, МН-07-2; Ребрін Дар'я, Ф-06-1 та Яценко Сергій, М-08-2.

Зустріч пройшла в атмосфері взаємоповаги, творчості та довіри. Володимир Васильович, з притаманними йому ентузіазмом, вірою в успіх та конструктивізмом поділився зі своїми стипендіатами найближчими перспективами, а також озвучив «планов громадсь».

Фоторепортаж М. Ніколаєва

Колектив ЗДІА сердечно вітає з ювілеєм психолога ОВВ Гришину Наталію Василівну.

Бажаємо Вам здоров'я, щастя, успіху та натхнення у справах. Нехай рідні завжди оточують Вас любов'ю та розумінням, а колеги повагою. Сподіваємось, що все це стане запорукою вдачі та радості Вашого життя.



Питання, поставлене ребром, викликає серйозності, і насправді, заголовком обрано не випадково. Проблема неоформленої праці стала болючою, і тим більше вона тягне такий прикрий факт, як виплата заробітної плати «в конверті». Недарма ми постійно чуємо заклики до роботодавців: оформляйте на роботу працівників згідно із чинним законодавством, офіційно платіть заробітну плату, щоб прожити можна було людині, сплачуйте внески до пенсійного фонду та податок з доходів фізичних осіб. Але деяким працедавцям, які спробували вести гру нечесно, і тим паче прибутково, складно відмовитися від задоволення зривати «бариші».



Легалізація праці, зарплата без конвертів – міф чи реальність?

Таким «розумникам» слід задуматись на що вони прирікають своїх працівників після виходу на пенсію?

Наприклад, громадянин «Д», майже п'ять років поспіль офіційно працював у підприємстві «К» і розмір його заробітної плати складав одну тисячу гривень. Та це була не остаточна сума, бо ще 2 тис. грн. він отримував додатково у «конверті», не сплачуючи податки та внески до Пенсійного фонду. Ось тут і варто задуматись, яка пенсія його очікує у майбутньому. І, саме головне, скаржитись потім буде нікому і змінити нічого не вдасться.

Порушена проблема виникла не сьогодні, вона вже стала хронічною хворобою, від якої потрібно профілактично позбавлятися. Над цим і працюють податківці області. Нещодавно фахівці сектору масово-роз'яснювальної роботи та звернень громадян ДПІ у Шевченківському районі м. Запоріжжя провели бесіду із студентами IV курсу факультету «Економіка управління» за спеціальністю «облік та аудит». Обговорення пройшло в лекційній аудиторії Державної інженерної академії. Звісно, розмову розпочали з основ підприємницької діяльності. На двохгодинній лекції розглядалися питання: як зареєструватися приватним підприємцем, хто такі фізичні особи, що таке підприємницька діяльність та які існують її види, умови працевлаштування, тощо.

Податківці зазначили, що суб'єкти господарювання працюють не тільки за податковими законами. Всі підприємці є учасниками цивільних правовідносин, тому будь-який нормативно-правовий акт, закон, тощо, де зазначено про підприємництво - є обов'язковим до виконання.

Далі майбутнім бухгалтерам, підприємцям працівники інспекції у доступній формі розповіли про умови працевлаштування та про наслідки виплати заробітної плати у «конвертах». Легальна праця турбує всіх студентів, тим більше, що вони хочуть отримувати пристойну заробітну плату. Як стало відомо, деякі з них вже зіткнулися з тим, що роботодавці умовляли їх нелегально оформлятися на роботу. Студентів, як майбутніх економістів, котрі ще тільки вчаться, але вже думають, як досвідчені професіонали – це обурює. Обидві сторони зішлись на тому, що розмова у такому форматі є цікавою і особливо корисною.

ДПІ у Шевченківському районі