

На засіданні Круглого столу «Запоріжсталь» + ЗДІА: розширена практика студентів чорної металургії – в реальному втіленні...

Комбінат «Запоріжсталь» та інженерну академію пов'язують давні ділові партнерські стосунки. 55 років тому ЗДІА й було створено для підготовки фахівців у галузі металургії саме для промислового майданчика міста.

Давно відомо, що академія є базовим ВНЗ для БАТ «Запоріжсталь», спільними зусиллями ми втілюємо в життя програму «Школа – ВНЗ – «Запоріжсталь». Наші студенти постійно проходять практику на комбінаті. А оскільки після захисту диплома багатьох з них беруть на роботу, то на підприємстві весь час вдосконалюють виробничу практику. І процес цей – двосторонній. 16 квітня на БАТ «Запоріжсталь» відбулося чергове засідання Круглого столу за участю представників комбінату та інженерної академії...

16 квітня в конференц-залі МК «Запоріжсталь» відбувся Круглий стіл зі студентами академії за участю керівництва БАТ «Запоріжсталь» і ЗДІА. У зустрічі взяли участь начальник управління підбору, комплектування та розвитку персоналу В.І. Хрол, декан металургійного факультету ЗДІА В.П. Грицай, начальник відділу розвитку персоналу С.В. Геймур, провідний інженер з підготовки кадрів ОРП С.В. Койпиш, завідувач кафедри МЧМ С.А. Воденніков, заст. завідувача кафедри МО(і) Г.П. Малишев, студенти 3-4х курсів МФ ЗДІА, які планують проходження або вже проходили практику на робочих місцях на комбінаті, знімальна група ТВ-5 та інші.



Відкриваючи засідання Круглого столу Віталій Іванович Хрол відзначив, що ні для кого немає сумніву: ЗДІА є базовим для БАТ «Запоріжсталь» ВНЗ, нас пов'язують давні продуктивні, взаємовигідні стосунки, які постійно поглиблюються, трансформуються, набувають нового змісту й збагачуються творчими ідеями.



Оскільки після захисту диплома багато випускників МФ приходять на комбінат працювати, то на підприємстві постійно піклуються про вдосконалення виробничої практики. Раніше виробнича практика тривала чотири тижні, але що за цей час можна побачити, дізнатися і встигнути? Хіба що тільки поверхново ознайомитися з заводом... Минулого року було відпрацьовано та втілено в життя рішення щодо чотиримісячної практики студентів металургійного факультету на робочих місцях у різних цехах комбінату. Практику, як ми вже розповідали, проходило 15 студентів-

третьоккурсників; успішно завершили її 9 осіб, отримавши робочі корочки. Особливо відзначає С.А. Воденніков студентів спеціальності МЧМ, які за відгуками керівників практики на підприємстві успішно влилися в колектив «Запоріжсталі».

Наступним етапом стало працевлаштування на комбінат студентів 5-го курсу без відриву від навчання. Не всі ті, хто побажав брати участь у цьому проєкті, змогли осилити таке навантаження. Але хто зміг, ті, за висловом Віталія Івановича, подорослішали, у них зросла відповідальність і навіть змужнів характер. На фініші – написання дипломних робіт за тематикою, яку визначає комбінат. На сьогодні, уточнив завідувач кафедри МЧМ С.А. Воденніков, всі теми курсових і дипломних робіт на технічній нараді з керівництвом комбінату узгоджені. Чотири дипломних пишуться під керівництвом фахівців БАТ «Запоріжсталь».

Що на виході дає комбінату така система підготовки фахівців? Поглиблення і збагачення знань, які хлопці отримують у ВНЗ, практикою – і на комбінат приходить фахівець з необхідними для підприємства знаннями і базовим досвідом.

Далі розмова перейшла в площину практичних питань, які й вирішувалися під час засідання. Це необхідність розширення практики на інші спеціальності, проведення лабораторних робіт для екологів, механіків тощо...

Присутні на засіданні студенти теж цікавилися деталями проходження практики на «Запоріжсталі». Зокрема, про порядок зарахування на практику. Віталій Іванович зазначив, що в нинішньому році посилені вимоги до тих студентів, які хотіли б потрапити на практику на комбінат (не тільки рейтинг, а й особистісні якості, мотивація)...

Наприкінці зустрічі своїми враженнями про практику й роботу на БАТ «Запоріжсталь» поділилися студенти МЧМ. Загальне враження таке – спочатку було дуже важко, багато чого навіть лякало, важко було звикати до позмінної роботи, непросто поєднувати з навчанням. Але ті двоє, хто після річної практики залишився працювати на заводі, сьогодні широко дякують колективу, з яким працювали, майстрам за навчання, за розуміння, за підтримку, за науку. А що стосується заробітної плати, яку хлопці отримували під час літньої практики та роботи, то її, за їх висловом, вистачало «і на погуляти, і на море з'їздити...».

Щодо розширення взаємин у руслі соціального партнерства, не обмежуючись участю студентів академії в екологічних акціях комбінату, в програмі «Ми – це місто», то були висловлені пропозиції щодо спільних спортивних заходів для молоді комбінату та ЗДІА, творчих зустрічей і таке інше, з тим, щоб «Запоріжсталь» поступово ставав для ВНЗ насправді рідним підприємством.

Свої пропозиції та побажання висловили в інтерв'ю ТВ-5 декан МФ В.П. Грицай і завідувач кафедри МЧМ С.А. Воденніков.

Підводячи ризик, В.І.Хрол підкреслив, що програма підготовки кадрів для металургії нашого регіону та України вигідна комбінату. Її вектор – відродження професійної орієнтації школярів, підтягування кращих випускників середньої школи до інженерної академії та орієнтування кращих студентів на спеціальність, пов'язану з реальним сектором економіки, з металургійним флагманом краю – БАТ МК «Запоріжсталь»!

Матеріал підготовлено
редактором газети «Академія» Н. Юсупово

З доповіді нашої гості ми почули про таке:

- у травні 2013 року запущена в експлуатацію агломашина № 1 з високотехнологічним газоочисним обладнанням (інвестиції в проект близько 240 млн. грн.);

- будівництво та впровадження газоочисної установки світового рівня на агломашині № 2, аналогів якої немає в Україні (інвестиції 80 млн. грн.);

- після того, як буде успішно реалізований цей проект, відразу ж почнеться реконструкція інших 4 агломашин. Після закінчення реконструкції кожної з 6 агломашин в цілому по ВАТ «Запоріжсталь» відбудеться скорочення шкідливих викидів на рівні 10 відсотків;

- відбувається будівництво нової лінії соляно-кислотного травлення у ЦХП-1, що дозволить знизити скидання промислових вод у р. Дніпро і на 83% скоротити викиди парів сірчаної кислоти (інвестиції близько 730 млн. грн.);

- йде реконструкція доменної печі № 4 з оснащенням систем аспірації ливарного двору і підбункерного приміщення печі (інвестиції близько 600 млн. грн.) та багато іншого.

Коли настав час вільного спілкування, першим же питанням, цілком очікувано, було питання по конвертору. Інна Вікторівна у своїй відповіді підкреслила, що у нинішньому році на «Запоріжсталі» розпочнеться будівництво конвертерного цеху, яке, порівняно з усіма попередніми, буде раз у десять масштабнішим. ККЦ – це, в першу чергу, значне поліпшення екології, а також нова якість запорізької сталі. Термін будівництва, за думкою генерального директора МК «Запоріжсталь», – до 5-ти років...

Подальше обговорення стосувалося виключно питань більш чистого виробництва, поліпшення водного басейну, роботи аглофабрики.

Олексій Назаренко, доцент кафедри ТЕ, координатор UNIDO, національний експерт з енергозбереження: – Як ви ставитеся до соціального партнерства зі ЗДІА в плані охорони природи? У вас є питання з екології – балка Капустяна, випуск Північний – скиди стічних вод... У нас є позитивний досвід з підприємствами (ЗФЗ, Запоріжжкран, Сталепрокатний завод, Асфальтобетонний завод) в рамках проекту UNIDO.

Інна Холіна: – Адміністрація МК «Запоріжсталь» завжди вітає соціальне партнерство, тим більше, якщо воно спрямоване на поліпшення екологічної обстановки в регіоні.

Олексій Назаренко: – У комбінаті є шламонакопичувачі в районі балок Капустяної та Городиської (с. Ново-Олександрівка) і велика кількість шламових стічних вод, які можна переробляти в енергетичне паливо...

Інна Холіна:

– Так, нам цікава подібна ідея. До вирішення подібних питань ми підходимо комплексно і завжди раді співпраці... Давайте поспілкуємося більш детально, не виключено, що це перспективний напрям.

Адже протягом багатьох років є одним з голів ДЕК на факультеті. Звідси і впевненість – рівень знань на сьогодні досить високий, але практики не вистачає... Тому тема майстер-класу безпосередньо пов'язана з застосуванням нових інженерних підходів у підготовці ремонтів металургійного обладнання та важливістю більш глибокого вивчення комп'ютерних технологій майбутніми інженерами-механіками. А це розробка проектно-конструкторської документації в електронному вигляді; застосування прикладних програм для інженерних розрахунків при планування ремонтних робіт; впровадження САПР (системи автоматизованого проектування) в процеси виготовлення елементів технологічного обладнання в цехах служби головного механіка та підготовки виробництва запасних частин; розробка засобів механізації з ремонту обладнання з візуалізацією процесу. Про що ж дізналися учасники майстер-класу?

Так, на комбінаті створюється електронний архів креслень. Понад 1400 наявних паперових креслень скануються у формат TIFF і заносяться до одного з блоків електронного архіву: до історичного або ж до активного.

Максимально ефективно використовуються нові розробки в науці, а це скорочення витрат, зростання виробництва. Наприклад, встановлена в цеху металоконструкцій машина плазмового різання «Кристал-ППЛКП-2,5» дозволяє проводити цей процес без доопрацювання.

Застосування програмного продукту T-flex/Розкрій в комплексі з машиною плазмового і газового різання «Кристал-2» дозволило скоротити витрати праці на розмітку контурів деталей, підвищити точність і швидкість виконання деталей.

Розробка варіантів ливарних форм з вибором оптимальних рішень для виготовлення одиничних і нових деталей здійснюється за допомогою програмного продукту «LWMFlow». А це дозволило скоротити брак при фасонному литті на 20 %.

Активно використовуються прикладні програми для інженерних розрахунків при плануванні ремонтних робіт і так далі.

Також головний механік приділив увагу ролі керівника-початківця, а також адаптації молодого фахівця у сформованому колективі, цінності та підтримки молодими фахівцями традицій найстарішого металургійного комбінату області.

«Роль інженера-механіка, – вважає наш гість, – цікава і складна. Ми не маємо вузького профілю, завдання, які перед нами ставить виробництво, ніколи не повторюються, а результатами своєї праці ми, працівники «Запоріжсталі», можемо по праву пишатися.

Ми, ремонтники, створюємо програму виробництва! Це девіз, до якого я закликаю своїх підлеглих. Наш комбінат дає вам, шановні колеги, перспективу, впевненість у завтрашньому дні, а від вас ми чекаємо вмотивованості, амбіцій, чекаємо ваших сучасних знань».

ВАТ МК «Запоріжсталь» вважає ЗДІА за свій базовий ВНЗ, із задоволенням запрошує студентів на виробничу практику, щороку приймає випускників ЗДІА усіх спеціальностей на роботу. Про співпрацю комбінату та академії багато сказано, написано і знято. Про це ж свідчить і місце, яке займає академія та її коледж в офіційній Інформації для студентів та учнів на <http://www.zaporizhstal.com/ru/personal/dlya-uchashihsya-vuzov/> – Про співпрацю комбінату и академії...