



Щомісячна газета Запорізької державної інженерної академії

АКАДЕМІЯ

2008
КВІТЕНЬ
4(110)

Весна багата на свята, події, квіти...

VIVAT, відмінники!



Посміхається ранок травневий,
Трепет спогадів, потиск долонь...
У сльозинках непрохано-щедрих
Знов виблискує Вічний вогонь.
Але поряд надійне плече
І дитячі допитливі очі,
І душа, в якій серце тріпоче,
Що ваш спогад в майбутнє несе.



ВІДБУЛАСЯ КОНФЕРЕНЦІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

П'ять років тому в ЗДІА були проведені перші в історії існування навчального закладу демократичні вибори керівника закладу. П'ять років... Це 60 місяців, це 240 тижнів, це майже 1824 дні... Величезний термін, протягом якого ми рухалися вперед, удосконалювали систему роботи в академії, оснащували лабораторії та кабінети новим устаткуванням, створили команду однодумців, випустили в світло тисячі дипломованих фахівців, отримати і дати відповіді на сотні паперів, спущених зверху... І так далі і так далі. Якими ж були ці роки, що досягнуто, як виконувалася передвиборна програма ректора? На зборах трудового колективу ЗДІА обговорювалася ще низка навчальних проблем та шляхи їх вирішення.

Ми п'ять років працювали єдиною командою, і в цьому — наша сила, наше МАЙБУТНЄ...

(ректор ЗДІА звітує за 5 років своєї роботи)

Конференція почалася звітом ректора академії. Як відзначив Володимир Іванович, «приблизно місяць тому ми почали готуватися до звіту перед МОНУ. Сьогодні цей документ вже надруковано, і він є в бібліотеці ЗДІА. Однак, звіт для МОНУ — це одне, а перед колективом — зовсім інше. Задля скорочення часу я міг би прочитати свою доповідь, але віддаю перевагу безпосередньому спілкуванню з людьми... Переді мною лежить текст моєї передвиборчої програми, мої зобов'язання перед колективом академії п'ятирічної давнини. Я готовий за кожним пунктом рапортувати одним словом — «виконано»!

Далі Володимир Іванович визначив ті суттєві зміни, ті досягнення, які ціною напруженої праці команди, яку він створив, вивели сьогодні нашу академію на одне з значних місць (практично за всіма показниками) серед ВНЗ України. Все це стало можливим завдяки спільним зусиллям нашої команди, команди однодумців. Єдиний принцип її створення — самовіддана робота на академію. Єдиним критерієм, за яким можуть бути оцінені наші зусилля, — це наш вклад в розвиток ЗДІА.

Під час засідання ректор подякував усім проректорам і деканам, усій команді за плідну працю. Він також висловив упевненість у тому, що «кредит довіри, який 5 років тому був наданий колективом академії вперше обраному демократичним шляхом ректору — виправдано на всі сто відсотків».

В своїй заключній промові Володимир Іванович Пожувєв окреслив найбільшчі перспективи нашого ВНЗ у разі його повторного обрання на посаду ректора на наступний термін.

Він висловив тверду впевненість, що разом ми — єдина команда, і в цьому — наша сила, наше майбутнє...



Пропоную роботу ректора визначити задовільною!

В дебатах взяли участь 10 осіб. Однак, брак часу не дозволив усім бажаним вийти до трибуни, тому фрагменти виступів наших колег ми пропонуємо вам зараз...

Олександр Іванович Чепрасов, декан ФФЕ: ...Всі роки своєї



роботи ректор приділяв особливу увагу розвитку нашого факультету, а саме було значно розширено ліцензований обсяг підготовки бакалаврів напряму «Енергетика», пройдено акредитацію на четвертий рівень підготовки студентів як кафедрою ЕМ, так і кафедрою ГЕ. Як наслідок, за напрямом «Гідроенергетика» нашу академію призначено розробником стандартів освіти. Ректор завжди демонструє відкрити, зацікавлену позицію, готовність обговорення та вирішення всіх проблем, які виникають перед кафедрами, деканатом чи співробітниками факультету. Особливо зацікавлено, турботливо ректор ставиться до аспірантів та докторантів, допомагає співробітникам академії, які працюють над захистом дисертацій. У стосунках зі студентами він демонструє зразки відкритого, зацікавленого спілкування, підтримує студентське самоврядування, студентську раду гуртожитку, спортивні заходи, художню самодіяльність та будь-яку ініціативу молоді.

Станіслав Володимирович Солодухін, завідувач кафедрою ЕК: ...Не могу не

звернути увагу на те, що для мене Володимир Іванович, в першу чергу, педагог-наставник, завдяки якому я обрав для себе подальший шлях наукової та педагогічної роботи. Хочу відзначити, що молоді викладачі та науковці постійно відчують всебічну підтримку ректора в своїй науково-педагогічній роботі, особливо при підготовці та захисті дисертацій. Це позитивно характеризує політику ректора, спрямовану на зростання та розвиток молодого кадрового потенціалу академії та залучення його до керівних посад.



Оцінюючи рівень управління керівництва академії, особисто роботу ректора, слід відзначити послідовність та виваженість рішень, що спрямовані на вдосконалення організації навчального процесу, підтримку наукової діяльності, зміцнення матеріальної бази, постійне зростання заробітної плати працівників академії, поліпшення умов праці та соціальне забезпечення викладачів та співробітників...

Начальник загального відділу Алла

Наврузівна Нестеренко: ...Один з основних напрямків роботи ректора — це робота з людьми. Це питання дуже важливе, бо за кожною заявою стоїть людська доля. За 5 років перебування на посаді ректора Володимир Іванович багато уваги приділяв вирішенню проблем, з якими до нього зверталися громадяни. Завдяки притаманній йому небадужості та людяності ректор забезпечив кваліфікований і своєчасний розгляд звернень, проводячи «політику відчинених дверей»... За період з червня 2003 року дотепер ректором розглянуто більш ніж 800 заяв! На мій погляд,

морально-психологічний клімат, створений ректором в академії, сприяв ефективній організації роботи всіх структурних підрозділів. А В. І. Пожувєв керує колективом без конфліктних ситуацій, та намагається будь-які розбіжності звести до мінімуму, забезпечуючи головне — стабільність ЗДІА.

Яхненко Віктор Мифодійович, голова Ради ветеранів: ...Допомози ветеранам у соціально-побутовій сфері приділяється багато уваги. Це матеріальна допомога

