



АКАДЕМИЯ СО СПОРТИВНИМ НАСТРОЕМ, ЕТО, ТОЧНО, ЗГІА!

19 февраля в спортивном зале ЗГИА стартовал ежегодный Всеукраинский турнир по баскетболу среди мужских команд, посвященный Дню защитника Отечества. На открытии побывали представители спортивной общественности города, выпускники академии – участники и победители Олимпийских игр, чемпионатов мира разных лет, студенты Запорожья и области.

В турнире приняли участие следующие команды:

- ЗГИА;
- Мелитопольского го-сударственного педагогического университета (МГПУ);
- Запорожского металлургического колледжа ЗГИА;
- Днепропетровского транспортно-экономического колледжа (ДТрЭК);
- Запорожского строительного колледжа (ЗСК);
- Детско-юношеской спортивной школы №12 (ДЮСШ №12).

Первыми на поле вышли коман-ды МК ЗГИА и ДЮСШ №12. Тут, безусловно, убедительный перевес был на стороне титулованных металлургов – они победили со счетом 50–19. Во второй игре встретились баскетболисты ЗГИА и ДТрЭК. Не секрет, что в «инженерке» спорт всегда активно развивался, не теряя своих традиций с течением времени, так что игра «академиков» была на высоком уровне. Днепропетровцы уступили (44–77), но оставили о себе очень яркое впечатление – сильная, настроенная на победу и

самобытная команда, что нашло подтверждение в заключительной игре дня.

Третьей парой соперников стали команды МГПУ и снова ДЮСШ №12. Невзирая на явную добротную профессиональную подготовку школьников, опыт университетской команды, и по-степенный ее перевес на поле сделали свое дело. Да и разница в возрасте (школьники и студенты) давала о себе знать. В итоге – победа гостей из Мелитополя со счетом 62 – 49.

Завершили стартовую серию матчей команды двух колледжей – строительного техникума и транспортно-экономического... Игра была более, чем упорной, «транспортники» горели желанием взять реванш за первую неудачу. Оставшимся болеть до упора студентам «строители» сразу же глянулись, и с балкона то и дело раздавались подбадривающие ко-манду крики. Увы, удача особенно в последнем периоде, то и дело отворачивалась от этой



команды. В итоге счет 73–53 в пользу днепропетровских гостей. На этом первый день турнира завершился.

Осталось лишь добавить, что ни одна из четырех игр не оставила равнодушными зрителей и болельщиков, ни одна из команд, по большому счету, не сдала игру, сражались ребята как львы. За что им и организаторам турнира – кафедре физического воспитания и спорта ЗГИА, а также Спортивному клубу ЗГИА – огромное человеческое спасибо!

Отдел рекламы и связей с общественностью,

Знаємо ми старі істини: у спорті найсильнішим везе!



Звіт про перший день змагань був висвітлений у телерепортажах ТВ-5, ТРК «Алекс», ЗДТРК «Запоріжжя» та на сайті <http://reporter-ua.com>, тому звернемося до двох подальших днів турніру.

20 лютого. Перед початком турніру спортсмени, тренери, вболівальники вшанували пам'ять борців за Україну, загиблих на Майдані, хвилиною мовчання.

Перша гра звела команди ЗДІА і ЗСК. Перемога, і цілком заслужена (68–38), дісталася команді академії.

Цього ж дня зіграли між собою команди ЗМК ЗДІА і МДПУ. Незважаючи на бойовий дух і прагнення добитися успіху, мелітопольці поступилися (45 - 86) більш досвідченій команді металургів.

У підсумку **21 лютого** турнір з баскетболу серед чоловічих команд завершився іграми команд ДТрЕК і МДПУ за третє місце («бронзу» виграла команда Дніпропетровського транспортно-економічного коледжу) і запорізьких команд ЗМК та ЗДІА за 1-2 місце.

Цей матч відрізнявся особливою принциповістю, адже традиції **Школа-Коледж-Академія** припускають, що студенти ЗМК приходячи вчитися до ЗДІА, грають проти своєї колишньої команди... Як висловилися самі баскетболісти, дисконфорт не відчують, «граємо, як на тренуванні», тільки... на перемогу!

А перемогла мастита команда МК ЗДІА.

Під час церемонії нагородження окрім Кубка переможця і медалей трійці призерів були так само вручені три нагороди для найкращих нападника, захисника і центрового. Ну і, зрозуміло, пам'ятна фотосесія.

Вітаємо призерів, учасників та переможців і дякуємо командам, тренерам за достойну гру, колективу кафедри фізичного виховання і спорту ЗДІА – за подаровані всім шанувальникам баскетболу яскраві враження!

Відділ реклами та зв'язків з громадськістю
Фото – М. Ніколаєва





Можливість виникнення конфліктів існує у всіх сферах. Конфлікти є сукупністю щоденного суперництва і протистояння в сфері принципів або емоційно обумовлених сутичок, що порушують особистий або міжособистий спокій.

Конструктивне та успішне вирішення конфлікту полягає в тому, щоб поглянути на нього, як на задачу, що повинна бути вирішена: у першу чергу визначити причину конфлікту, а потім - застосувати відповідну техніку рішення

конфліктних проблем.

Конфлікт як невід'ємна частина людських взаємовідносин

Трудовий конфлікт – це конфлікт у сфері трудових відносин із приводу засобів працевлаштування, рівня заробітної плати, використання професійного й інтелектуального потенціалу, різних елементів та чинників трудового процесу (організації, змісту, умов праці й та ін.), рівня цін на різні блага, реального доступу до цих благ й інших ресурсів, викликаний протилежністю інтересів.

Вихідним моментом ефективного поведіння з конфліктами є їх діагностування, для якого необхідне збирання і аналіз різнобічної інформації про них. Наведемо такі найважливіші аспекти діагнозу конфлікту:

- причини чи джерела конфлікту, тобто об'єктивні та (чи) суб'єктивні протиріччя, що лежать в його основі;
- природа конфлікту: він існує на базі організаційних цілей чи мети його учасників (або одного з них), що несумісні з цілями організації;
- біографія конфлікту, тобто його історія, у тому числі поворотні моменти в його розвитку, і тло (середовище), на якому він виник і прогресував, а також стадія і тенденції його розгортання;
- сторони конфлікту: особистості, групи, організації і т.п.;
- відношення сторін до конфлікту: їхні цілі, сподівання, очікування, умови; або вони мають намір вирішити конфлікт самостійно, або готові звернутися до посередників і т.п.;
- формальні та неформальні взаємовідносини і позиції сторін, у тому числі їх лідерів.

Наслідки конфлікту визначаються тим, наскільки ефективним буде управління конфліктом, яке спрямоване на його вирішення, врегулювання чи усунення. Щоб управляти конфліктом, необхідно знати причини його виникнення, тип, можливості наслідки для того, щоб вибрати найбільш ефективний засіб його дозволу.

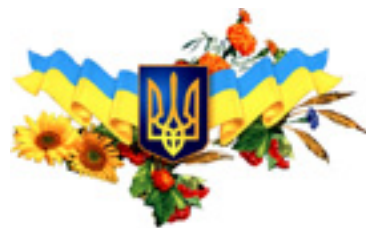
В Україні, завдання щодо сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів) виконує Національна служба посередництва і примирення. Порядок розгляду колективних трудових спорів (конфліктів) регулюється Законом України від 03.03.1998 «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)». Цей Закон визначає правові і організаційні засади функціонування системи заходів по вирішенню трудових спорів і спрямований на здійснення взаємодії сторін соціально-трудових відносин у процесі врегулювання розбіжностей, що виникають між ними.

Створення в Україні правового механізму по розв'язанню колективних трудових спорів (конфліктів) дозволяє захистити права як роботодавців, так трудових колективів.

Колективний трудовий спір виникає саме тоді, коли виникають розбіжності між сторонами соціально-трудових відносин щодо: встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту; укладення чи зміни колективного договору; виконання колективного договору або окремих його положень; невиконання вимог законодавства про працю.

У даних випадках представницький орган найманих працівників або профспілки може звернутися до **відділення Національної служби посередництва і примирення в Запорізькій області**, яке знаходиться за адресою: **69107, м. Запоріжжя, пр. Леніна, 164, каб. 750, 771, тел./факс (061)239-01-72, тел. (061)239-03-05.**

**Начальник відділення НСПП
в Запорізькій області
С.І. Четвертак**



Тарас Шевченко — Батько новітньої української нації...

(Початок на с. 1)

І не дарма І. Франко написав про Шевченка: "Він був сином мужика і став володарем у царстві духа. Він був кріпаком і став велетнем у царстві людської культури. Він був самоуком і вказав нові свіжі й вільні шляхи професорам та книжним ученим".

В історії України ще не було людини, що зробила б такий велетенський вплив на уми і серця своїх співвітчизників.

- Він не був політиком, та на його ідеях сформувались і зросли чимало громадських організацій і партій.

- Він не був полководцем, але його слово змобілізувало цілі армії, підняло до збройної боротьби мільйони українців, здобуло не одну визначну перемогу на полі бою.

- Він не був проповідником, та своєю щирою вірою в Бога, гарячими віршами-молитвами вберіг обидві українські Церкви: на Сході — від розчинення в Церкві московській, на Заході — від латинізації.

- Він не народився пророком і зовсім не прагнув ним бути, але за Божим провидінням ним став і вивів свій народ з ярма, хоча сам так і не побачив землі обіцяної.

- Він не був дипломатом, проте широта його поглядів, вклад у світову літературу та мистецтво, а головне, світоглядні ідеї загально-людських братерства та любові, що базувались на християнських цінностях, здобули для України та українців належне визнання та пошану серед світової спільноти.

Зенон Боровець

Газета зареєстрована
Управлінням у справах
преси та інформації
ЗОДА 16.11.1998 р.
Регістраційне свідоцтво
33 №309

Щомісячна газета ЗДІА.
Газету віддруковано з
комп'ютерного оригінал-макету
у РВВ ЗДІА. Тираж - 350 прим.
Адреса редакції: Запоріжжя,
пр. Леніна, 226, ауд. 58.
Тел. (061) 283 08-42.

Куратор видання - І.А. Дмитренко.
Редактор - Н.А. Юсупова.
Коректор - І.В. Чернова, фотокор - М.І. Ніколас,
дизайн і верстка - Н.А. Юсупова.