

28 января свой золотой юбилей отметил проректор по АХР ЗДІА Василий Иванович БАРАНЦ

Враховуючи, що Василь Іванович вже без малого 30 років працює в академії, пропонуємо нашим читачам невеличку розповідь про цю чудову людину...

2014-й рік оголошений керівництвом країни Роком учасників бойових дій на території інших держав, тому вважаємо важливим відзначити, що Василь Іванович прийшов працювати в ЗП відразу після повернення з Афганістану, де проходив службу в складі обмеженого контингенту радянських військ (як це тоді називалося), а кажучи простими словами, брав участь у бойових діях. А потім до його життя увійшла академія.

В листопаді 1985 р. В.І. Баранця на посаду головного механіка ЗП приймав проректор «першого скликання» й со-ратник Юрія Михайловича Потебні – Василь Степанович Гавриш.

На той час головному механіку Баранцю В. І., якому було тільки 21 рік, прийшлося «з головою» включитися до активного будівництва учбово-лабораторного корпусу, продовження робіт по спортивно-оздоровчому корпусу «Студентська Січ» нао.Хортиця, початку будівельних робіт бази відпочинку «Монтажник» в смт. Кирилівці Якимівського району.

У складні часи 90-х років, коли Василь Іванович вже був на посаді головного інженера і коли були зруйновані роками накоплені економічні, господарчі та і взагалі майже всі взаємовідносини між ЗП та суб'єктами інфраструктури навчального закладу, завдяки його накопиченому досвіду, адміністративно-господарча частина ЗП уміло пододала труднощі перехідного періоду та зберегла матеріально-технічну базу ВНЗ.

Але по-справжньому організаційний талант Василя Івановича розкрився після його призначення в 2002 році проректором з АГР.



Вміло підібраний колектив господарської частини, залучення на посади керівників структурних підрозділів справжніх фахівців своєї справи, відповідальність і, насамперед, суворі вимогливість до себе і до своїх підлеглих є основою чіткої та слаженої роботи АГЧ, головна задача якої – забезпечення безперебійного та сталого проведення навчально-виховного процесу та підготовки кваліфікованих бакалаврів, спеціалістів та магістрів.

Завдяки наполегливій праці Василя Івановича, його постійному прагненню до вирішення будь-яких складних питань, за останні 10 років матеріально-технічна база академії значно зміцнилась, сформувалась команда професіоналів, яка перевірена тривалим часом і яка шанує та пишається своїм керівником.

На цей час в академії немає жодної кафедри, деканату, інших структурних підрозділів, які б не зверталися до проректора з АГР Василя Івановича Баранця з тих або інших питань, які завжди вирішуються.

Багато, дуже багато справ у Василя Івановича, але він завжди знаходить час для спілкування не тільки з підлеглими, але і з любим співробітником або студентом

академії і кожному підкаже правильну відповідь, підтримає в трудну хвилину, промовить добре слово.

**Від імені працівників АГЧ, всіх співробітників академії бажаємо Василю Івановичу подальших успіхів, натхнення і здійснення всіх мрій і бажань, а також міцного здоров'я, багатьох років життя та сімейного благополуччя.
Щастя Вам, Василь**

С «золотим» юбилеем поздравляет проректора по АХР Василя Ивановича Баранца коллектив академии.

Дорогой юбиляр, Ваши коллеги знают Вас как человека, способного быстро принимать решения, стремящегося выбрать самый оптимальный путь решения задачи, отдающего много душевных и физических сил становлению и развитию нашей академии.

Ваши надежность, спокойствие и выдержка, верность дружбе, готовность и желание всегда оказать поддержку тем, кто в ней нуждается, в нужный момент прийти на помощь известны всей академии.

Мы уважаем Вас за профессионализм, доброжелательность, культуру в общении с людьми. А Ваша приветливая улыбка – это как добрая примета. Встретил с утра Баранца, перекинулись парой слов – глядишь, и день пошел удачно...

Желаем Вам, дорогой Василий Иванович, доброго здоровья на многие годы, семейного благополучия, процветания. Пусть в Вашем доме будут иметь постоянную прописку Уважение, Любовь, Понимание и Счастье. А Ваши мечты пусть помнят, что они должны сбываться!

**По поручению коллектива
Отдел рекламы и связей с
общественностью**

**50 – совсем немного, это просто перевал.
Продолжается дорога, по которой ты шагал.
За спиной – опыт, сила, много знаний и идей.**

**И проблем немало было,
и счастливых, светлых дней.**

**Мы желаем не лениться,
не сворачивать с пути,
К новому вперед стремиться
– 50 еще пройти!**

Соціальний діалог заради стабільності у суспільстві

Соціальний діалог – це визнана Міжнародною організацією праці, європейською спільнотою практика розбудови суспільних відносин на основі узгодження інтересів держави, роботодавців і трудящих.



Особливого значення набуває соціальний діалог між профспілками, організаціями роботодавців та органами державної влади щодо формування і реалізації державної соціально-економічної політики, направлений на врахування інтересів працівників і роботодавців шляхом проведення спільних консультацій, переговорів, узгоджувальних процедур з метою досягнення домовленостей та прийняття спільних рішень на національному (у тому числі в межах певного виду економічної діяльності – галузевому), територіальному та локальному (підприємство, установа, організація, транснаціональна корпорація) рівнях на тристоронній або дво-сторонній основі.

Тристоронні партнери, усвідомлюючи необхідність змін і прагнучи до створення і впровадження ефективної моделі соціального діалогу, спираючись як на власний так і на міжнародний досвід, спільно розробили законопроект «Про соціальний діалог в Україні», який 23.12.2010 прийнято Верховною Радою України.

До сторін соціального діалогу на територіальному рівні відносяться профспілкова сторона, суб'єктами якої є профспілки відповідного рівня та їх об'єднання, що діють на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці; сторона роботодавців, суб'єктами якої є організації роботодавців та їх об'єднання, що діють на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці; сторона органів виконавчої влади, суб'єктами якої є місцеві органи виконавчої влади, що діють на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці.

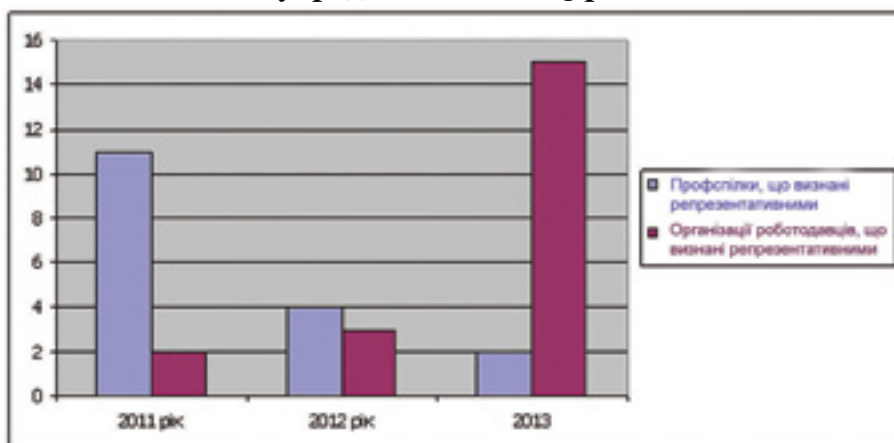
Основним із принципів соціаль-

ного діалогу є репрезентативність і правоможність сторін та їх представників.

Відповідно до ст. 7 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» здійснення оцінки відповідності критеріям репрезентативності профспілок та їх об'єднань, організацій роботодавців та їх об'єднань покладено на національному та галузевому рівнях – Національною службою посередництва і примирення; на територіальному рівні – відповідними відділеннями Національної служби посередництва і примирення.

Проведена робота дала позитивні результати. Так, протягом дії Закону України «Про соціальний діалог в Україні» оцінку відповідності критеріям репрезентативності здійснили 17 профспілкових організацій та 21 організацій роботодавців Запорізької області.

Динаміка здійснення оцінки відповідності критеріям репрезентативності суб'єктами сторін профспілок та організацій роботодавців Запорізької області упродовж 2011- 2013 років



Стійкий соціальний діалог між державними органами, органами місцевого самоврядування, організаціями профспілок та організаціями роботодавців створить сприятливі умови для сталого соціально-економічного розвитку Запорізької області. Отже, можна зробити висновок, що соціальний діалог виступає тим чинником, який здатний забезпечити соціальну й політичну стабільність у суспільстві. Він сприяє досягненню соціального миру та злагоди, що є важливою умовою забезпечення соціальної та політичної стабільності у суспільстві. Соціальний діалог є одним із головних факторів розвитку громадянського суспільства й запобігання соціальним конфліктам.

**Відділення НСПП
в Запорізькій області**

«Кришталевий апельсин» зміцнює міжнародні зв'язки

08.11.2013 года подписано соглашение об открытии украинского представительства студенческого Конкурса «Хрустальный Апельсин». Официальным партнёром проекта выступила кафедра рекламы и связей с общественностью Института журналистики КНУ им. Тараса Шевченко.

«Хрустальный Апельсин» – социальный молодежный проект, существующий уже 14 лет и объединяющий тысячи студентов из регионов России и стран ближнего зарубежья (Украина, Белоруссия, Казахстан). По мнению экспертов, он входит в десятку лучших студенческих проектов СНГ. (Далі про це на с. 9)